



# ***La santé au travail en Espagne***

**Dr. Juan Luis Cabanillas Moruno**

*Subdirector de Planificación Sanitaria  
Consejería de Salud. Sevilla*

*Profesor Asociado. Facultad de Medicina. Universidad de Sevilla*

*Médico Especialista en Medicina del Trabajo.  
Inspector Médico*

# Quels sont les services de prévention des risques professionnels ?

## Services de Santé au Travail

La loi 31/1995, du 8 novembre 1995, sur la prévention des risques au travail transpose la directive européenne 89/391/CEE

# Services de prévention des risques professionnels SPRP

Éléments pour la santé et la sécurité

Ensemble de moyens humains et matériels nécessaires

# Services de prévention des risques professionnels

## SPRP

Conseiller l'entreprise selon les risques:

- Plans et programmes d'action préventive
- Évaluation des risques
- Détermination des priorités dans l'adoption de mesures préventives appropriées et la surveillance de leur efficacité
- Information et formation des travailleurs (promotion de la santé au travail)
- Premiers secours et des plans d'urgence
- Surveillance de la santé des travailleurs selon risques:
  - Individuel
  - Collective

# Services de prévention des risques professionnels SPRP

## Pluridisciplinaire :

- Médecin du Travail et Infirmière du Travail: activité de la santé du SPRP
- Hygiène industrielle
- Sécurité au travail
- Ergonomie et psychosociologie appliquée

Spécialité médical vs. Formation Master

# Services de prévention des risques professionnels SPRP

Entreprise:

- Nombre d'employés
- Risques professionnels

**Déterminant:**

SPRP:

- Nombre de professionnels
- Spécialité

# Responsabilité de prévention des risques professionnels

## Employeur:

- Personnellement
- Désigner un ou plusieurs travailleurs pour accomplir
- Créer une SPRP:
  - Autonome: appartenant à la entreprise
  - Interentreprise: ensemble avec des autres entreprises à proximité
  - Embaucher un SPRP extérieur à l'entreprise

# Services de prévention des risques professionnels

## SPRP

Caractéristiques de l'entreprise	Modalités juridiques organisationnelles	Exigences
N ° travailleurs < 25	Assumé par l'employeur ou personnel désigné	Conseils techniques par l'autorité du santé au travail  Pas du annexe 1 du règlement de SPRL
N ° travailleurs: 25 - 500 25 – 250 (annexe 1 du règlement de SPRL)	SPRP Externe à l'entreprise SPRP Commune	Accréditation  SPRP externe à l'entreprise: Unité sanitaire de base de santé au travail : 1 médecin du travail et 1 infirmière du travail par 2.000 salariés
N° travailleurs: > 500 250-500 (annexe 1 du règlement de SPRL)	SPRP Propre	Accréditation Il intègre au moins deux disciplines préventives. Il va s'arranger avec SPRL Externe à l'entreprise des autres.

SPRP nécessitent d'accréditation par l'administration du travail, en vérifiant qui satisfont aux exigences établies par règlement et avec l'approbation de l'administration de la santé en ce qui concerne l'activité de santé



# L'annexe 1 du RD 39/97, qui comprennent :

- Rayonnements ionisants
- Cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction, de catégorie
- Agents biologiques des groupes 3 et 4
- Explosifs
- Mines à ciel ouvert et intérieur et enquêtes sur le terrain ou les plates-formes offshore
- Activités en immersion sous l'eau
- Chantiers de construction, excavation, terrassement et tunnels, avec risque de chute de hauteur ou l'enfouissement
- Sidérurgie et la construction navale
- Production de gaz comprimés
- Fortes concentrations de poudre de silicium
- Risques d'origine électrique haute tension

# Rôle et missions du médecin du travail

## Spécialité médicale

- Étudie les moyens préventifs pour atteindre le plus haut degré de bien-être physique, psychologique et social des salariés
  - Selon les risques de leur travail
- Ainsi que le diagnostic et le traitement des salariés (ordonnances SPRP autonomes)
- L'aménagement de poste de travail
- Qualification de la pathologie produite ou conditionnée par le travail
- Promotion de la santé

# Rôle et missions du médecin du travail

- Préventives
- Assistance
- Enseignement
- Recherche

# Préventives

- Surveillance de la santé: protocoles
- Aptitude ou inaptitude
- Identifier les facteurs de risque professionnels
- Analyser les accidents de travail
- Grossesses et travail
- Études de poste
- Protection du travailleur individuelle et collective
- Équipes de santé et sécurité
- Aménagement des postes de travailleurs handicapés
- Promotion de la santé



# Assistance

- Activité assistential au lieu de travail
- Accidents de travail
- Maladies professionnelles
- Toxicologie
- Examens complémentaires
- Urgence en santé au travail

# Enseignement et recherche

- Méthodes de communication pour l'éducation
- Epidémiologie: de cause à effet
- Statistiques
- Informatiques pour la recherche

# Lieux d'exercice

## SPRP:

- Autonomes : privés ou publiques
- Interentreprises

## Autorité sanitaire :

- Inspection médicale
- Services épidémiologiques, de prévention et de promotion de la santé au travail

Mutuels nationales de la sécurité social des accidents de travail et des maladies professionnelles

Auditorie des SPRP

Centres d'enseignement et de recherche en médecine du travail

Environnement de travail spécifique : maritime et aérospatiale

Équipes d'évaluation pour incapacité de travail (Sécurité social nationale)

# Le nombres

La spécialité de médecin du travail depuis 2010 présente un déficit professionnel modéré

Manque de registre des médecins du travail:

- Difficile planifier la formation spécialisée adaptée selon les besoins
- Estimations fiables qui confirment le déficit

Médecins du travail			
	2015	2020	2025
N° Total spécialistes	7102	5922	4687
Ratio x 100.000 hab.(16-65 ans)	23,2	19,8	16,0
% mujeres	60,1	60,5	62,1
% > 49 años	58,75	67,1	62,7



# La formation spécialisée

Capacité d'enseignement actuelle: 159 sièges

Nombre de places offertes:

2009:	122
2010:	92
2011:	84
2012:	71
2013:	55
2014:	45
2015:	51
2016:	60
2017:	63
2018:	65

# La formation spécialisée

## Unités d'Enseignement en Santé au Travail (UEST)

- Système nacional de la santé (Services regionaux de la santé)
- Pas de l'Université
- Diriger la formation
- Ensemble d'estructures: pris en charge
- Toutes agréés par le Ministère de la Santé
- Une par région espagnole (17)
- Médecins du travail et infirmières du travail

## La formation spécialisée

- Embouchées par l'hôpitaux du Services Regionaux de la Santé et un SPRP privé Acerinox
- 4 années
- Unités d'Enseignement en Santé au Travail
- Infirmières du travail: 2 années

## La formation spécialisée: des stages

- UEST : Course supérieur de MT
- Services de santé au travail: 8 mois
- Centre de santé, médecine de famille: 3 mois
- Inspection médicale: 1 mois
- Hôpital : 17 mois
- Services de santé au travail et Inspection médicale: 19 mois

# **La formation spécialisée**

## **Financement : Services Régionaux de la Santé et un SPRP Acerinox**

Problème :

Le financement des places MIR répond aux besoins du SPRP des Services Régionaux de la Santé (SRS)

Il devrait couvrir ceux des trois systèmes: le SRS lui-même, le système de prévention des risques professionnels des entreprises privées (SPRL) et la Sécurité Social,

Et tous les 3 devraient concourir à la détermination des besoins des médecins du travail et de leur financement

# Manuel des compétences professionnelles: 5 Blocs et 10 critères

Compétences professionnelles:

- Proximité entre les compétences d'un professionnel et celles définies dans son manuel de compétences

Bonnes pratiques et des preuves:

- Que le professionnel doit fournir pour démontrer qu'il est en fait le possesseur de ces compétences

Gestion basée sur les compétences:

- Modèle intégré qui permet de configurer:
  - Processus de sélection
  - Évaluation de la performance
  - Gestion de la formation
  - Promotion et l'encouragement des médecins spécialistes en médecine du travail



Ayudamos a mejorar la calidad y seguridad de los servicios sanitarios y sociales

Impulsamos la cultura de la calidad

[Descubre más](#)

[Catálogo de servicios](#)



Potenciamos la calidad de los servicios sanitarios y sociales con programas de certificación


Reconocemos con sellos y distintivos la calidad y seguridad







[Certificación ACSA](#)



  
Centros, unidades sanitarias y servicios sociales

  
Profesionales

  
Adecuación de la Política de privacidad a la normativa vigente  
[Ocultar](#) [Más información](#)

 Centros, unidades sanitarias y servicios sociales <a href="#">ME_jora C</a>	 Profesionales <a href="#">ME_jora P</a>	 Formación continuada <a href="#">ME_jora F</a>
 Deportes <a href="#">ME_jora D</a>	 Webs y blogs sanitarios <a href="#">ME_jora W</a>	 Zona grupo de trabajo <a href="#">ME_jora G</a>

### Resultados de certificación

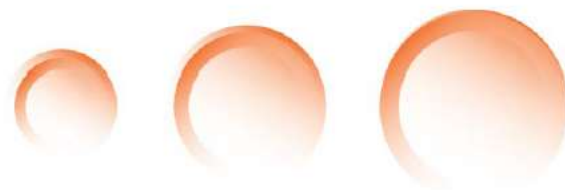
 <b>666</b> <u>Centros y unidades</u>	 <b>6109</b> <u>Profesionales</u>	 <b>62380</b> <u>Actividades de formación</u>	 <b>15</b> <u>Páginas web</u>	 <b>23</b> <u>Apps de salud</u>
--	--	--	--	--



1 85 03

Manual de Competencias Profesionales

## Médico/a del Trabajo



Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía  
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES

# Manuel des compétences professionnelles:

## 5 Blocs et 10 critères

### I. Le travailleur

1. Orientation des travailleurs

### II. Soins de santé complets

2. Promotion de la santé, prévention et soins communautaires
3. Attention à l'individu
4. Gestion intégrée des processus de soins

### III. Le professionnel

5. Travail d'équipe et relations interprofessionnelles
6. Attitude du progrès et du perfectionnement professionnel
7. Engagement envers l'enseignement
8. Engagement à la recherche

### IV. Efficacité

9. Utilisation efficace des ressources

### V. Les résultats obtenus

10. Axé sur les résultats dans la performance professionnelle

8> Guía rápida de competencias

BLOQUE III. El/la profesional		
Criterio 5. Trabajo en equipo y relaciones interprofesionales		
<b>Competencia 1. Trabajo en equipo</b>		
<b>Buena Práctica 05.01_00:</b> El/la profesional promueve la incorporación de los aspectos éticos en los procesos deliberativos conjuntos de toma de decisiones.		
<b>Evidencia 01:</b> Abordaje de las situaciones de conflicto ético en el equipo de trabajo.	<b>Prueba:</b> Informe de reflexión sobre el abordaje de las situaciones de conflicto ético en el equipo de trabajo.	
<b>Buena Práctica 05.02_00:</b> El/la profesional colabora con los profesionales de otros equipos asistenciales.		
<b>Evidencia 01:</b> Asistencia, al menos, a una sesión de trabajo programada con otras unidades o servicios del Centro Hospitalario o Distrito de Atención Primaria en los últimos 24 meses.	<b>Prueba:</b> Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre asistencia a sesiones de trabajo programadas.	
<b>Buena Práctica 05.03_00:</b> El/la profesional participa en la mejora continua de su grupo profesional y del Sistema Sanitario Público.		
<b>Evidencia 01a*:</b> Participación en comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas en los últimos 5 años.	<b>Prueba:</b> Documento acreditativo de participación en comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas.	
<b>Evidencia 01b*:</b> Participación en grupos de trabajo asesores <sup>1</sup> del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria en los últimos 5 años. <small><sup>1</sup>Comisiones clínicas, grupos de trabajo de mejora continua de la calidad, etc.</small>	<b>Prueba:</b> Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en comisiones clínicas o grupos de trabajo del mismo en el que conste la actividad recogida en la evidencia, denominación del grupo o comisión, función del profesional y fecha o periodo de su participación.	
*Cumplimentación de una de las 2 evidencias.		
<b>Evidencia 02a*:</b> Coordinación o dirección de comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas en los últimos 5 años.	<b>Prueba:</b> Documento acreditativo de ser coordinador o director de comités o grupos de trabajo de sociedades científicas reconocidas.	
<b>Evidencia 02b*:</b> Participación en grupos de trabajo asesores de organismos o instituciones públicas oficiales de ámbito autonómico, nacional o internacional, en los últimos 5 años.	<b>Prueba:</b> Documento acreditativo del organismo oficial sobre la participación en grupos de trabajo.	
<b>Evidencia 02c*:</b> Participación con profesionales de otros equipos asistenciales en la elaboración y/o actualización de protocolos consensuados o Guías de Práctica Clínica para dar respuesta a problemas clínicos en su mismo nivel o en distintos niveles asistenciales, en los últimos 5 años.	<b>Prueba:</b> Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria sobre participación en la elaboración y/o actualización de protocolos consensuados o Guías de Práctica Clínica, en el que consten los elementos recogidos en la evidencia y la fecha de su realización o actualización.	
*Cumplimentación de una de las 3 evidencias.		
Criterio 6. Actitud de progreso y desarrollo profesional		
<b>Competencia 1. Actitud de aprendizaje y mejora continua</b>		
<b>Buena Práctica 06.01_00:</b> El/la profesional realiza acciones formativas y mantiene una reflexión activa sobre su trabajo, para mejorar la atención sanitaria.		
<b>Evidencia 01:</b> Al menos 3,5 créditos de formación continuada acreditada relacionada con las competencias del puesto en los últimos 24 meses.	<b>Prueba:</b> Documento acreditativo del organismo que imparte la formación.	
<b>Evidencia 02:</b> Participación como docente en una sesión de formación continuada interna en los 12 últimos meses.	<b>Prueba:</b> Certificado de la Dirección del Centro Hospitalario, Área de Gestión Sanitaria o Distrito de Atención Primaria de haber impartido una sesión de formación continuada interna.	
<b>Evidencia 03:</b> Al menos 5,5 créditos de formación continuada acreditada relacionada con las competencias del puesto en los últimos 24 meses.	<b>Prueba:</b> Documento acreditativo del organismo que imparte la formación.	

The background features three light green, semi-transparent curved bands that sweep across the frame from the bottom left towards the top right. A smaller, light green triangle is positioned in the lower right quadrant. The text is centered horizontally and vertically over these elements.

**MERCI BEAUCOUP PAR VOTRE ATTENTION**