

**La médecine du travail aux Pays-Bas**  
**IMTVL**  
**7 décembre 2018**  
**BLOIS**

**Dr.Frits PETERS** médecin du travail au CIHL de Gien



# CONTENU

- Introduction
- Médecin du travail en Europe
- Différences du système social
- Différences de structure en médecine du travail
- Qu'est-ce que les Français peuvent apprendre des Néerlandais et vice versa?
- Et les douze points pour .....



# Introduction

- Médecin du travail Européen depuis 33 ans..
- Directeur d'un service interentreprise santé au travail aux Pays Bas pendant 10 ans.
- En France depuis 9 ans
- Motivation de travailler en France.
- Etude de comparaison médecine du travail pour 6 pays Européens pour Conseil Sociaux et Economiques du gouvernement Néerlandais ( SER 2012).





7 décembre 2018

IMTVL

4

# Médecin du travail en europe

Les Français respectent l'autorité mais ils ne respectent pas la loi.

Les Néerlandais respectent la loi mais ils ne respectent pas l'autorité.

Mentalité de négociation

Direct , assertif

Flexible

Chercher le compromis



# Systeme social

- Base code civil de Napoléon ( 1809)
- Systeme social évalué à cause d'une crise économique entre 1980-1984.
- Les 2 premières années d'arrêt maladie sont payées par l'employeur.
- Réintégration au travail très structurée: un plan de réintégration est fait par l'employeur et par l'employé après 3 mois d'arrêt !
- Arrêt maladie délivré par le médecin du travail !



# Systeme social

- La fonction publique se retire de plus en plus
- Philosophie de marche libre
- Coopération entre syndicats et employeurs
- Beaucoup de pouvoir aux niveaux branches des métiers.
- Déclaration de maladie professionnelle ou d'accident du travail pas importante pour les allocations.
- Taux de chômage (3,8%), absentéisme (4%) et les pensions d'invalidité sont basses.



# Médecine du travail et structures

- Loi : pas beaucoup d'obligations
- Séparation curatif et écrire l'arrêt maladie
- Tous les contrats avec les employeurs sont spécifiés après une évaluation des risques au travail
- Beaucoup d'influence des branches
- Les contrats sont commerciaux
- Concurrence entre SST et médecins du travail
- Changer de médecin du travail est facile





# Médecine du travail et structures

- Le médecin du travail dépense 90% de son temps à la réintégration après absentéisme
- Il est souvent le manager d'une équipe pluridisciplinaire et est responsable du contrat.
- Pas de sous-capacité des médecins du travail
- 1300 à 1400 heures effectives pour l'employeur (100-150 euros par heure)
- Stress+
- Position juridique faible



# Avantages de systeme Francais pour les Néerlandais

- Ne pas établir les arrêts maladie
- Plus attention pour activités préventifs
- Pas de stress commercial
- Position stable dans l'entreprise
- Système maladie professionnelle
- Tiers temps



# Changes système français ?

- Chercher et stimuler le dialogue social
- Améliorer compétences de conseiller
- Risques psychosociaux
- Réintégration de l'absentéisme dû à des maladies
- Moins de bureaucratie



# Les douze points pour.....



# Finlande



7-12- 2018

IMTVL

13

# Médecin du travail FINLANDE

- Les médecins généralistes sont aussi formés comme médecin du travail
- Assurance privée en cas de maladie professionnelle ou accident du travail.
- Arrêt maladie 60% publique.
- Cliniques spécialisées dans la médecine du travail.
- Evidence based médecin
- Compte rendu en Anglais



- **MERCI POUR VOTRE ATTENTION !**

