



14 rue Auguste Comte—37000 Tours
www.imtvl.fr
02 47 66 62 32



Formations 2017

Un institut de formation ...

Créé en 1969, l'IMTVL a pour objet :

- . de répondre aux demandes des médecins du travail sur le plan clinique, scientifique ;
- . d'assurer des actions de formation, formation continue et enseignements post-universitaires de médecine du travail et des risques professionnels ;
- . de concourir à la formation ou au perfectionnement du personnel participant à la prévention dans les entreprises ;
- . d'apporter des réponses aux besoins d'entreprises sur le plan de l'hygiène industrielle, des nuisances, de la prévention en général, des problèmes médicaux posés par les conditions et l'organisation de travail, les différentes catégories de main d'œuvre ;
- . de promouvoir la recherche dans le domaine de la médecine du travail et de la santé au travail.

Les formations de l'IMTVL sont destinées à un large public : médecins du travail, équipes pluridisciplinaires en Santé Travail, infirmiers du travail, professionnels de la prévention

Les programmes sont conçus et animés par des enseignants choisis pour leurs connaissances et expertises spécifiques à chaque discipline.

Et d'une manière générale, l'IMTVL favorise une approche pluridisciplinaire en apportant les éclairages diversifiés notamment de la connaissance universitaire, de la recherche, de l'enseignement et du monde du travail. Les programmes des journées de l'Institut sont la traduction renouvelée chaque année de cette diversité.

Formation continue et médicale continue

L'IMTVL est agréé au titre de la formation continue sous le n° : 24370023237.

Dans le cadre des dispositifs de formation médicale continue (FMC), le calcul des crédits des formations accréditantes définies par le Conseil Scientifique de l'IMTVL est basé, pour les médecins, sur l'arrêté du 13 juillet 2006 portant homologation des règles de validation de la formation médicale continue. (Catégorie 1 - Formations présentielles).

Le n° d'agrément FMC est le suivant : 100.483



Institut de Médecine du Travail du Val de Loire

INMA - 14 rue Auguste Comte
37000 TOURS

Tél 02 47 66 62 32

Fax 02 47 66 08 28

imtvL.formation@inma.fr

www.imtvL.fr

NOTRE OFFRE 2017

Code	Formation	Cible	Durée	Page
Santé et travail				
<u>IMTVL 7</u>	Dermatologie et santé au travail	MT, IT, AU	3 j	7
<u>IMTVL 8</u>	Ophthalmologie et santé au travail	MT, IT, AU	2 j	8
<u>IMTVL 9</u>	TMS. Actualités médico-chirurgicales	MT, IT, AU	2 j	9
<u>IMTVL 22</u>	Lombalgies. Une vision dynamique de leur prise en charge	MT, IT, AU	2 j	10
<u>IMTVL 10</u>	Affections respiratoires et santé au travail	MT, IT, AU	2 j	11
<u>IMTVL 19</u>	Affections ORL et santé au travail	MT, IT, AU	2 j	12
N <u>IMTVL 28</u>	Sommeil et travail	MT, IT, AU	3 j	13
N <u>IMTVL29</u>	Sommeil et travail à horaires atypiques	IT, AU	2 j	14
<u>IMTVL 12</u>	Addictions et santé au travail	MT, IT, AU	3,5 j	15
<u>IMTVL25</u>	Fonctions publiques et santé au travail	MT, IT, IPRP, AU	3 j	16
N <u>IMTVL26</u>	Mieux vivre ses rencontres de médecin/infirmier du travail ou de médecin conseil en alliant efficacité et confort	MT, IF, AU	3j	17
N <u>IMTVL30</u>	Epuisement professionnel. Connaître, comprendre pour agir. Le Burn-out	MT, IF, AU	2j	18
N <u>IMTVL31</u>	La réglementation en médecine du travail. Approche pratique	MT	3j	19
Ambiance du milieu de travail				
N <u>IMTVL 3</u>	Aide à l'évaluation du risque chimique	MT, IF, IPRP, AU	2,5 j	20
<u>IMTVL 13</u>	Cardiofréquencemétrie et pénibilité physique	MT, IT, AU	2 j	21
N <u>IMTVL27</u>	Comprendre et interpréter la métrologie de l'environnement	MT, IT, IPRP	2 j	22
N <u>IMTVL32</u>	« Visite d'entreprise ». Particularité des petites entreprises	MT, IT	3j	23
Autres thèmes en Santé au travail				
<u>IMTVL 4</u>	Gestion des urgences en entreprise : urgences vitales (Mod.1)	MT, IT	2 j	24
<u>IMTVL 5</u>	Gestion des urgences en entreprise : urgences potentielles (Mod. 2)	MT, IT	2 j	25
<u>IMTVL 14</u>	Diagnostic sociologique en entreprise	MT, IT, AU	3,5 j	26
<u>IMTVL 15</u>	Les équipements de protection individuelle	MT, IT, AU	2 j	27
N <u>IMTVL 33</u>	Pluridisciplinaire en Santé au Travail. Place et rôle de chacun.	MT, IT	2 j	28
N <u>IMTVL34</u>	La conduite de projet en SST	MT, IF, IPRP, AU	3 j	29
N <u>IMTVL35</u>	Epidémiologie en santé sécurité au travail et en santé	MT, IF, IPRP, AU	2 j	30
N <u>IMTVL36</u>	Formation de formateurs	MT, IT, AU	3 j	31
N <u>IMTVL37</u>	Introduction à l'épidémiologie et bases pour la construction d'une étude	MT, IF, IPRP, AU	2 j	32
<u>EPU</u>	Journée d'Enseignement Post-Universitaire	MT, IT, AU	1 j	33
<u>DEM</u>	Formations à la demande	MT, IT, AU		34

CONDITIONS GENERALES

L'organisme de formation

L'Institut (IMTVL) est un organisme de formation dont l'existence est déclarée sous le n° 24370023237. Les stages concernés par les présentes « conditions générales d'inscription » entrent dans la catégorie des actions d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

Inscription

Les demandes d'inscriptions sont effectuées en retournant le bulletin d'inscription, dûment rempli, à l'adresse qui figure sur celui-ci. Les demandes téléphoniques doivent être confirmées par l'envoi d'un bulletin d'inscription. Le bulletin d'inscription, daté, signé par une personne habilitée et revêtu du cachet de l'entreprise ou de l'organisme, vaut pour l'Institut ordre de commande ; il peut être accompagné du bon de commande de l'entreprise ou de l'organisme. Les demandes d'inscription sont enregistrées suivant leur ordre d'arrivée.

Coût du stage

Le coût est indiqué sur la fiche de présentation de chaque stage. Il s'agit d'un coût net, l'Institut est exonéré de TVA sur les activités de formation professionnelle.

Convention de formation continue

Une convention bilatérale de formation sera établie par l'Institut à l'entreprise ou l'organisme employeur du stagiaire.

L'Institut accepte également de signer les conventions-types de formation qui sont présentées par les entreprises ou organismes.

Convocation programme

Dans les semaines qui précèdent le stage, il est envoyé à l'entreprise ou au stagiaire une convocation précisant les heures et lieux des cours.

Facture – Attestation de présence

A l'issue du stage, l'Institut envoie, à l'entreprise ou l'organisme qui lui est précisé sur le bulletin d'inscription, une facture du montant du coût pédagogique. Un exemplaire de l'attestation de présence est adressé aux stagiaires.

Paiement

Le paiement s'effectue par chèque bancaire, postal ou virement bancaire à l'ordre de l'Institut de Médecine du Val de Loire. L'IMTVL n'est pas soumis à la TVA.

Désistement et absence aux formations

Sauf cas de force majeure reconnue*, l'annulation d'inscription entraînera le versement d'un pourcentage du coût pédagogique du stage ou de la prestation en fonction du délai de désistement suivant (par rapport à la date du premier jour de la formation) :

- de 30 jours à 15 jours : 20 % du coût pédagogique,
- moins de 15 jours : 50 % du coût pédagogique,
- le jour même ou l'absence sans notification : 100 % du coût pédagogique.

En dehors des cycles de formation, toute formation débutée ou suivie partiellement est due en totalité.

En cas d'annulation à une partie d'un cycle, deux possibilités sont envisageables :

- soit, dans le cas d'une annulation définitive, retenue proportionnelle à la durée de la formation effectuée et frais de désistement (voir ci-dessus),
- soit report sur l'exercice suivant pour un même stagiaire.

Annulation de stage - Report

L'Institut se réserve la possibilité d'annuler un stage en raison d'effectif insuffisant et de reporter un stage à des dates ultérieures.

(*) Maladie du stagiaire ou d'un proche (exclusivement enfant et conjoint) avec production d'un certificat médical



Bulletin d'inscription 2017

(Merci de remplir un bulletin par formation et par stagiaire)

ENTREPRISE

Raison sociale :

Adresse :

Code postal : Ville :

Téléphone : Fax :

Courriel (obligatoire) :

Nom et fonction du responsable inscrivant le stagiaire :

Facturation (nom et adresse de l'entreprise ou organisme à facturer si différente) :

.....

PARTICIPANT

Nom et prénom :

Profession : Courriel (obligatoire) :

FORMATION

Intitulé :

Code : Date de la formation : du au

Coût :

ADHESION

Je souhaite devenir membre de l'IMTVL..... OUI

Les repas du midi sont pris en commun et sont à la charge des participants ou de leur employeur

Date :

Signature et cachet de l'entreprise

IMTVL - INMA
14 rue Auguste Comte - 37000 Tours
Téléphone : 02 47 66 62 32 - Fax : 02 47 66 08 28
Courriel : imtv.formation@inma.fr
Site Internet : www.imtv.fr



Formations 2017

Les affections dermatologiques en lien avec le travail sont très fréquentes. Volontiers ignorées des travailleurs, elles peuvent parfois mettre en jeu l'avenir professionnel. Et les rencontres de Santé au travail peuvent être un temps privilégié de dépistage du mélanome.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Les principales dermatoses d'origine professionnelle.
- . Explorations allergologiques cutanées.
- . Réglementation et reconnaissance professionnelle.
- . Prévention et photoprotection.
- . Dépistage précoce du mélanome malin (épidémiologie, clinique, actualités thérapeutiques). Rappels sur les autres cancers cutanés.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et iconographiques.
- Etudes de cas cliniques.
- Discussions et échanges.

INTERVENANTS

CLEENEWERCK Marie Bernadette – *Spécialiste en Dermatologie et en Médecine du Travail.*



Formation organisée
par l'INMA - MED24

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Actualiser ses connaissances des dermatoses d'origine professionnelle (diagnostic, traitement et prévention).

Conseiller efficacement les travailleurs (gantes, produits d'hygiène,...)

Participer à la démarche de santé publique par un dépistage précoce des mélanomes.

Dates et lieu 2017

12 au 14 septembre

TOURS

Tarif 2017

800 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouillox.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

La vue est un sens primordial pour le travail. Mais l'œil (et ses annexes) est un organe particulièrement exposé à de nombreux risques professionnels, sans oublier les effets délétères du vieillissement ou de maladies intercurrentes.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Anatomie, physiologie et physiopathologie de l'œil.
- . L'exploration visuelle en pratique (les outils, les tests, ...).
- . Physiologie en pratique : champ visuel, sensibilité aux contrastes, vision des couleurs, sensibilité à l'éblouissement.
- . Optique et amétropies : corrections optiques, chirurgies cornéennes et cristalliniennes.
- . La qualité de vision objective et subjective en 2016.
- . Actualités en ophtalmologie (clinique et thérapeutique).
- . Vision et aptitude au travail (normes de vision, conduite de véhicule, adaptation du poste, ...).
- . Handicap visuel et sa prise en charge.
- . Accidents du travail et maladies professionnelles : prévention et reconnaissance médico-administrative.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques
Etudes de cas cliniques
Echanges et discussions

INTERVENANTS

Dr Véronique Barbat, Médecin du Travail MSA - Ancien CCA OPH.

Dr Guillaume VANDEMEER, Médecin ophtalmologiste, CHU Tours



Formation organisée
par l'INMA - MED41

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Maîtriser les bases physiologiques et physiopathologiques de l'œil et de la vision.

Orienter les politiques de dépistage et de prévention aux postes de travail.

Faire face aux situations d'urgences.

Dates et lieu 2017

6 et 7 mars

TOURS

Tarif 2017

600 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouillox.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Troubles musculo-squelettiques (TMS). Actualités médico-chirurgicales

2 jours

IMTVL 9



2017

www.imtvl.fr

Santé et travail

En référence aux déclarations de maladies professionnelles, les TMS représentent la première cause de souffrance physique au travail. Un dépistage clinique précoce est un élément important dans l'évolution de la pathologie et est favorable au pronostic professionnel.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Concernant les principaux TMS de l'épaule et du rachis :
 - Classification et physiopathologie, notamment en lien avec les contraintes professionnelles.
 - Examen clinique.
 - Prise en charge.
 - Conséquence en médecine du travail (aptitude clinique).
- . Prise en charge des processus douloureux chroniques et incapacitants.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques
Etudes de cas cliniques.
Discussions et échanges
Evaluation par pré et post-tests commentés .

INTERVENANTS

Pr Bernard FOUQUET, *Chef de service, Réadaptation fonctionnelle, CHU Tours.*



Formation organisée
par l'INMA - MED22

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Actualiser ses connaissances médicales sur les principaux TMS (pathologies de l'épaule et du rachis)

Savoir pratiquer l'examen clinique adapté et analyser les informations issues des examens complémentaires

Connaître les enjeux de la réinsertion professionnelle en fonction des traitements médicaux et chirurgicaux

Dates et lieu 2017

12 et 13 septembre

TOURS

Tarif 2017

600 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouiloux.delphine@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . Autre formation à consulter sur un thème similaire : "IMTVL 22"

La lombalgie au travail est un enjeu de santé publique important (coûts et impacts individuels avec un risque majeur de désinsertion). La stratégie de prévention doit intégrer des actions vis-à-vis du salarié et de l'environnement de travail. Un référentiel récent de la HAS consacré à la manutention apporte un éclairage sur la prise en charge.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels fondamentaux (anatomie fonctionnelle du rachis et examen clinique).
- . Rappels médicaux (classification, manifestations, imagerie, ...).
- . Manutention et contraintes (rachidiennes, articulaires, cardio-respiratoires, ...).
- . Manutention et souffrance au travail (épidémiologie, facteurs de risque, ...).
- . Aspects thérapeutiques de la lombalgie à tous ses stades évolutifs (de l'aigu à la chronicisation).
- . Référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS - SFMT) sur la manutention.
- . Prise en charge par l'équipe pluridisciplinaire de Santé au travail (appréciation des contraintes, conduite à tenir lors des visites réglementées, aptitude et inaptitude, ...).
- . Vision des Services du Contrôle médical.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques.
Etudes de cas cliniques.
Discussions et échanges.
Evaluation par pré- et post-tests commentés.

INTERVENANTS

Pr Bernard FOUQUET, *Chef de service, Réadaptation fonctionnelle, CHU Tours*



Formation organisée
par l'INMA - MED 52

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître la physiopathologie de la lombalgie commune et ses liens avec la manutention

S'appuyer sur des référentiels pour définir une stratégie de prise en charge et de prévention

Développer une approche multidisciplinaire et globale de la prise en charge.

Date et lieu 2017

20 et 21 novembre

TOURS

Tarif 2017

600 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfourilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . Autre formation à consulter sur le thème des TMS : "IMTVL 9"

De nombreuses activités professionnelles génèrent des risques respiratoires dont les conséquences varient beaucoup dans leur expression clinique et leur gravité. La caractérisation des troubles et leur prévention reposent sur une stratégie de prise en charge globale.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Explorations complémentaires en pneumologie. Principes, indications, interprétation et stratégie en santé au travail. Ateliers pratiques sur les explorations fonctionnelles et l'imagerie.
- . De la maladie asthmatique à l'asthme professionnel. Reconnaissance professionnelle et reclassement.
- . Bronchopneumopathie chronique obstructive (BPCO). Epidémiologie et rôle des facteurs environnementaux et professionnels. Du dépistage à une stratégie de réhabilitation respiratoire.
- . Cancers thoraciques et travail. Facteurs de risque (amiante et autres substances ou travaux cancérigènes). Prise en charge. Focus sur le mésothéliome. Surveillance post-professionnelle.
- . Pathologies interstitielles. Mécanismes, agents contaminants, dépistage, démarche d'indemnisation.
- . Apnées du sommeil. Du repérage de la somnolence diurne à la prise en charge, des conseils d'hygiène à la restriction de l'aptitude.
- . Risque respiratoire en agriculture. Caractéristiques et spécificités (expositions, pathologies...).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et études de cas cliniques.
Ateliers pratiques sur les explorations complémentaires (EFR et imagerie)
Discussions et échanges.

INTERVENANTS

Pneumologues
Médecins du travail



Formation organisée
par l'INMA - MED 23

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Savoir identifier pour les affections respiratoires et ORL les relations avec le travail et leurs caractéristiques

Savoir définir une stratégie diagnostique de prise en charge et de prévention dans le champ de la santé au travail

Savoir conseiller les travailleurs sur la reconnaissance médico-professionnelle

Dates et lieu 2017

22 et 23 novembre

TOURS

Tarif 2017

600 euros

Contact

Delphine ARFOUILLLOUX
02 47 66 62 32
arfouilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

De nombreuses activités professionnelles génèrent des risques ORL dont les conséquences varient beaucoup dans leur expression clinique et leur gravité. La caractérisation des troubles et leur prévention reposent sur une stratégie de prise en charge globale.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels anatomiques et anatomo-physiologiques sur la sphère ORL.
- . Les surdités : transmission, perception, surdité mixte, appareillage, reconnaissance en maladie professionnelle (tableau 42 RG, 46 RA), prise en charge.
- . Pathologie cancéreuse des sinus et os de la face et santé au travail (tableaux 47B, 37ter, 10ter RG, 36C RA). Suivi post-professionnel pour les expositions à des agents CMR.
- . Les vertiges d'origine ORL et leurs implications aux postes de travail.
- . Rhinites irritatives et allergiques en santé au travail.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et études de cas cliniques.
Discussions et échanges.

INTERVENANTS

Dr Pascal RESCHE-RIGON, *Médecin du travail, MSA Armorique.*



Formation organisée
par l'INMA : MED 49

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Savoir identifier pour les affections ORL les relations avec le travail et leurs caractéristiques

Savoir définir une stratégie diagnostique de prise en charge et de prévention dans le champ de la santé au travail

Savoir conseiller les travailleurs sur la reconnaissance médico-professionnelle et le suivi post-professionnel

Dates et lieu 2017

19 et 20 septembre

TOURS

Tarif 2017

600 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouiloux.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Travail et sommeil interfèrent implicitement, soit parce que les horaires professionnels dégradent la qualité du repos, soit parce que l'altération du sommeil retentit sur le travail. Dans tous les cas, agir nécessite de comprendre la physiologie du sommeil et les conséquences potentielles.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Le sommeil, un comportement universel. Sa physiologie :
 - Le rythme veille-sommeil, le rôle et les fonctions du sommeil.
 - L'organisation du sommeil et ses stades. Données chronobiologiques.
 - L'exploration du sommeil et de la vigilance : de la grille de sommeil aux enregistrements.
- . Les pathologies du sommeil :
 - Dormir, du normal au pathologique : quand, comment, combien ?
 - Insomnies, dette de sommeil, apnées du sommeil, ...
- . Sommeil et travail : du dépistage à la prévention :
 - Le rôle du médecin du travail : de l'interrogatoire au repérage des alertes sommeil.
 - Stratégie d'adaptation face à une situation d'horaires atypiques ou de travail posté.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques.

Ateliers pratiques en groupe.

Présentation de matériel (explorations, prise en charge des apnées du sommeil, ...).

Discussions et échanges.

INTERVENANTS

Dr Eric MULLENS, *Chef de Service, Laboratoire d'exploration du sommeil*

Dr Marc DELANOE, *Médecin chef du travail, MSA*



Formation organisée
par l'INMA - MED 58

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître la physiologie du sommeil pour mieux comprendre les troubles et les pathologies du sommeil

Découvrir les méthodes d'investigation du sommeil, leurs apports et maîtriser les plus simples

Dépister et prévenir les troubles en rapport avec les horaires de travail atypiques et le travail posté

Date et lieu 2017

17 au 19 mai

TOURS

Tarif 2017

1050 euros



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

L'entretien santé travail est propice pour évoquer le sommeil et sa qualité, élément important de la santé au travail.

CONTENU DE LA FORMATION

- . La somnolence.
- . Le sommeil : enregistrement, fonction, durée.
- . Le rythme veille-sommeil (l'horloge biologique).
- . Agenda du sommeil.
- . L'insomnie et les bases des traitements comportementaux.
- . Les apnées du sommeil.
- . Atelier apnées : connaître le traitement par ventilation positive.
- . Adaptation au travail à horaires atypiques.
- . Conduire un entretien infirmier dans l'approche sommeil et travail.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques.
- Présentation de cas pratiques en groupe.
- Discussions et échanges.

INTERVENANTS

Dr Eric MULLENS, *Chef de Service, Laboratoire d'exploration du sommeil.*



Formation organisée
par l'INMA - SST 34

Public

Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Des outils pour mieux comprendre :

- L'échelle de somnolence d'Epworth
- le questionnaire de typologie circadienne
- L'agenda du sommeil
- L'agenda de travail
- L'ordonnance comportementale
- Calculer une dette de sommeil
- L'évaluation des « alertes sommeil »
- Recenser les conséquences du travail posté.

Savoir expliquer le sommeil.
Savoir expliquer une plaquette et un livret pour les travailleurs postés.

Dates et lieu 2017

30 et 31 mars

TOURS

Tarif 2017

700 euros



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 12 participants

Entre l'interférence dans le travail et l'origine professionnelle de certaines addictions, les conséquences de certaines consommations de produits licites ou illicites sont source de difficultés variables selon les postes de travail. Et l'impact dans les relations à l'entreprise est réel.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Santé publique et addictions.
- . Epidémiologie des addictions.
- . Physiopathologie de la dépendance.
- . Dispositifs de soins et de prévention.
- . Méthodologie d'intervention.
- . Outils d'interventions en prévention collective.
- . Outils d'intervention en prévention individuelle (entretien motivationnel, intervention brève ...).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, études de cas cliniques.
- Pédagogie active.
- Discussions et échanges.

INTERVENANTS

Dr Jacques YGUEL, *Médecin addictologue, Centre hospitalier, Pays d'Avesnes.*

Dr Michel LIENARD, *Médecin addictologue.*

Pascale OLIVIER, *Thérapeute, Centre d'accueil et de traitement des dépendances, Bruxelles - Formatrice à l'entretien motivationnel.*

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître, comprendre et analyser les principales addictions interférant avec le travail (alcool, cannabis, drogues, médicaments, tabac)

Identifier son rôle et ses possibilités d'intervention au niveau individuel et collectif dans l'entreprise

Dates et lieu 2017

6 au 9 novembre (12h)

TOURS

Tarif 2017

1 100 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouilloux.delphine@inma.fr



Formation organisée
par l'INMA - MED 25

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

La surveillance médicale des agents des fonctions publiques, si elle ne diffère pas sur les risques professionnels eux-mêmes, est cependant différente à bien des égards de celle des salariés de droit privé, notamment par rapport aux aspects réglementaires.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Généralités sur les fonctions publiques : définition, effectifs, statuts, ...
- . Médecine agréée : réglementation, spécificité, attributions, missions.
- . La protection sociale de la fonction publique : congés de maladie, maternité, AT-MP, invalidité, disponibilité pour raison de santé, accidents de service, maladies professionnelles, ...
- . Santé au travail et fonctions publiques (FPE/FPT/FPH) : réglementations, missions du médecin de prévention, organisation et missions des Comités médicaux et de la Commission de réforme.
- . Missions et rôle de l'Inspecteur Hygiène et Sécurité.
- . Les possibilités conventionnelles en MSA selon le décret du 11 mai 1982 modifié en 2004, les conventions-cadres, CCMSA et partenaires institutionnels, la place des conventions dans les services santé au travail en agriculture.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques.
Etudes de dossiers et situations de travail.
Discussions et échanges.

INTERVENANTS

Médecins du travail
Inspecteur Hygiène-Sécurité
Directeur d'un Centre Départemental de Gestion
Chargé de mission MSA



Formation organisée
par l'INMA - MED 27

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
IPRP

Objectifs

Connaitre la médecine agréée, ses attributions et missions.

S'approprier les principes de la protection sociale des agents publics.

Acquérir les notions spécifiques à la santé au travail dans les fonction publiques.

Apprécier les possibilités conventionnelles de la santé au travail en agriculture en matière de médecine de prévention.

Date et lieu 2017

22 au 24 mai

TOURS

Tarif 2017

800 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouillox.delphine@inma.fr

- Inscriptions limitées à 14 participants.
- Au cours de la formation, la Fonction Publique Hospitalière ne sera abordée que dans ses grandes lignes (généralités hors spécificités).
- Cette formation est particulièrement adaptée aux équipes pluridisciplinaires des Service de Santé au travail en Agriculture qui peuvent être amenés à assurer le suivi d'agents de fonctions publiques.

NOTES...

L'attitude des usagers (salariés, assurés), les problèmes rencontrés, leurs fréquences rendent les rencontres des médecins et des professionnels de santé de plus en plus lourdes à vivre.. Il est donc important de prendre de la distance, de renforcer son positionnement affectif tout en faisant preuve d'empathie et en maintenant son professionnalisme.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Se positionner plus clairement :
 - Mes objectifs relationnels
 - Ma place de médecin/infirmier dans la relation
 - L'évolution de la perception des professionnels de santé
 - Concilier place médicale et place relationnelle dans l'entretien
- . Renforcer sa méthodologie :
 - Faire évoluer la structure relationnelle des entretiens
 - Affiner les différentes étapes
 - Utiliser l'accueil comme élément stratégique
- . Adopter un comportement :
 - Montrer ouverture et professionnalisme
 - Renforcer une autorité positive dans le lien
 - Favoriser un comportement coopératif
 - Favoriser l'acceptation des décisions du médecin
- . Trouver des ressources :
 - Les 3 niveaux de ressources personnelles : Pensée - Action – Emotion
 - Savoir modifier son état interne
 - La technique des 3 recadrages

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exposés, d'exercices de compréhension et de mises en situation pratique issues de la réalité professionnelle des participants.

INTERVENANTS

Fabrice LACOMBE, *Consultant en communication*



Formation organisée
par l'INMA - MED 34



Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

L'objectif de cette session est de trouver des ressources personnelles face aux situations rencontrées tant au niveau de la méthodologie des rencontres que de son positionnement mental :

- Accroître son efficacité et son aisance relationnelle.
- Renforcer la méthodologie de ses rencontres.
- Développer un positionnement serein.
- Se choisir des ressources face au stress des situations.

Date et lieu 2017

22, 23 et 24 mai

TOURS

Tarif 2017

1000 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouiloux.delphine@inma.fr

NOTES...

- Inscriptions limitées à 14 participants.

Caractérisée par un ensemble de symptômes et de modifications du comportement en milieu professionnel, le syndrome d'épuisement professionnel vise principalement les personnes dont l'activité professionnelle implique un engagement relationnel important.

CONTENU DE LA FORMATION

- . La définition de l'épuisement professionnel. Le concept, de sa première acceptation aux dernières évolutions.
- . Les mécanismes du processus et ses conséquences.
- . Les organisations et le management en question. Liens avec l'approche sociologique.
- . Traitement et prévention ; repérage (guide d'entretien, tests) et accompagnement d'un travailleur en risque d'épuisement professionnel.
- . Les structures-ressources et le travail en réseau.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports d'informations et d'échanges.
Analyse de cas concrets et d'expériences
Elaboration d'un projet.

INTERVENANTS

Dr Christophe DAVID, médecin du travail.



Formation organisée
par l'INMA - MED 18



Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Appréhender le concept d'épuisement professionnel et le distinguer des autres formes de souffrance au travail.

Mesurer les risques liés aux conceptions managériales contemporaines.

Connaître le rôle et les leviers d'actions au d'une organisation.

Dépister et orienter un travailleur en situation d'épuisement (ou de risque d'épuisement) professionnel.

Date et lieu 2017

20 et 21 novembre

TOURS

Tarif 2017

700 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

- Inscriptions limitées à 14 participants.

La réglementation en santé au travail est spécifique à chaque pays, même au sein de l'Europe, et est relativement complexe.

Cette formation a pour but d'aider les nouveaux arrivants en santé au travail (médecins étrangers ou médecins collaborateurs) à mieux appréhender la législation du travail.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Le droit du travail en France.
- . Hygiène, santé et sécurité au travail: fondement et acteurs du système.
- . Organisation, fonctionnement et missions du SST.
- . Focus sur l'activité du médecin du travail et du médecin collaborateur.
- . Aptitude, inaptitude et devenir du contrat de travail.
- . Les documents législatifs et réglementaires.
- . Les responsabilités du médecin du travail (cadre juridique, responsabilité civile et pénale).
- . Le droit en pratique (code du travail, Légifrance)
- . Le secret médical.
- . Organisation de la santé au travail, rappel des missions du médecin, relations avec les employeurs...
- . Les structures et instances (DIRECCTE, CARSAT , ...).
- . Relations avec la CPAM.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques

Cas pratiques

Echanges d'expériences

INTERVENANTS

Hanane MOUFTADI, juriste CCMSA

Dr Brigitte BOUTET-CAVILLE, médecin conseil de la CPAM de Tours

Dr Gérard MAILLIEZ, médecin du travail

Dr Bernard ARNAUDO, MIRTMO DIRECCT

Public

Médecins du travail

Objectifs

Donner aux médecins étrangers et nouveaux médecins en formation des connaissances très pratiques sur la législation française afin d'exercer leur mission et éviter les pièges et erreurs « classiques ».

Date et lieu 2017

3, 4 et 5 avril

TOURS

Tarif 2017

750 euros

Contact

Delphine ARFOUILLoux
02 47 66 62 32
arfourilloux.delphine@inma.fr



NOTES...

- Inscriptions limitées à 14 participants.

L'équipe pluridisciplinaire en santé au travail doit conseiller le chef d'entreprise pour éviter toute altération de la santé par le travail. Le risque chimique est un risque majeur difficile à appréhender. Savoir évaluer le risque chimique pour aider l'employeur dans la réalisation de son document unique (DUER) et les actions de prévention, est nécessaire pour les acteurs des SST.

CONTENU DE LA FORMATION

Principes généraux d'évaluation du risque chimique en entreprise.

Rappels des fondamentaux sur la nouvelle classification et le nouvel étiquetage CLP.

Présentation de la méthode et des outils d'aide à l'évaluation du risque chimique (présentation de logiciels spécifiques).

Métrologie d'ambiance : Intérêts et limites. Savoir interpréter des résultats.

Risques spécifiques en fonction du domaine d'activité avec une partie dédiée au domaine agricole (une demi-journée en fin de formation).

Recommandations à faire à l'employeur dans les suites de cette évaluation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés théoriques illustrés de cas pratiques et d'exemples.

Manipulation de logiciels d'évaluation du risque chimique .

INTERVENANTS

Jessie ALDANA-JAGUE Toxicologue industriel, IPRP

Jean-Christophe GARNIER, Ingénieur CARSAT

Gilles CASTAING, Conseiller National en Prévention des Risques Professionnels (CCMSA)

Benoist HEVIN, Conseiller en prévention MSA



Formation organisée
par l'INMA - SST2

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Conseillers en prévention
Autres (nous consulter)

Objectifs

Savoir faire une évaluation du risque chimique en entreprise à l'aide d'outils existants pour conseiller au mieux le chef d'entreprise. Une attention particulière sera portée sur le risque phytosanitaire, risque chimique spécifique au monde agricole.

Date et lieu 2017

6 au 8 juin (12h)

TOURS

Tarif 2017

795 euros



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

La 1ère partie de cette formation est très généraliste, et peut intéresser toute personne concernée par l'évaluation du risque chimique. La dernière demie journée spécifique du monde agricole est optionnelle (*nous contacter*).

Cardiofréquencemétrie. Un outil pour apprécier la pénibilité physique du travail.

2 jours

IMTVL 13



2017

www.inma.fr

Ambiance du milieu de travail

La pénibilité physique du travail a cela de remarquable, l'existence d'un indicateur personnalisé : le pouls. La cardiofréquencemétrie est une exploration simple à mettre en œuvre, utile pour caractériser des postes, apprécier la tolérance individuelle et anticiper des adaptations.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Physiologie cardiaque à l'effort.
- . Principes et indications de la cardiofréquencemétrie.
- . Interprétation des résultats.
- . Rappels réglementaires.
- . Travaux pratiques : manipulation des cardiofréquencemètres, exploitation informatique des données, restitution des résultats.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés théoriques illustrés. Actualités du thème.
- Etudes de situations concrètes.
- Utilisation de matériel de mesure et présentation de logiciel.

INTERVENANTS

Pr **Henri-Jacques SMOLIK** et l'équipe de l'Institut de Médecine du Travail et d'Ergonomie de Bourgogne.

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Déterminer la pénibilité globale du poste de travail tout en identifiant les tâches contraignantes

Savoir proposer des seuils d'alerte pour mettre en place une surveillance médicale adaptée

Savoir proposer des adaptations de poste dans le contexte de pathologies cardiovasculaires

Date et lieu 2017

Date non définie

DIJON

Tarif 2017

800 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 70 22
arfouillox..delphine@inma.fr



Formation organisée
par l'INMA - SST 15

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Formation à DIJON (Hôpital du Bocage).

Le mesurage des ambiances physiques (bruit, éclairage, ambiance thermique, vibration, prélèvements d'atmosphère, ventilation...) est essentiel pour apprécier les niveaux réels d'exposition des salariés à leur Poste.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Quand et pourquoi faire une métrologie.
- . Réglementations et normes en vigueur.
- . Point de repère sur les différentes métrologies (bruit, éclairage, ambiance thermique, vibrations, prélèvements d'atmosphères, vitesses d'air/ventilation).
- . Interprétation du résultat.
- . Métrologie abordée.
- . Bruit, éclairage, ambiance thermique, vibrations, prélèvements d'atmosphères, ventilation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et d'exercices.
Etudes de situations et de cas

INTERVENANTS

Jessie ALDANA-JAGUE - Toxicologue industrielle IPRP.
Quentin ALLARD, Ingénieur Prévention.

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Conseillers en prévention
Autres (nous consulter)

Objectifs

Connaître les différentes mesures qui peuvent être mises en place, leurs avantages et leurs limites.
Connaître les outils pour analyser les résultats.
Savoir interpréter les résultats.

Date et lieu 2017

15 et 16 mai

TOURS

Tarif 2017

600 euros



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouiloux.delphine@inma.fr



Formation organisée
par l'INMA - SST33

NOTES...

- Inscriptions limitées à 12 participants.

« Visite d'entreprises »

Particularité des petites entreprises

3 jours

IMTVL 32



2017

www.inma.fr

Ambiance du milieu de travail

L'activité en milieu de travail représente un tiers du temps de travail du médecin. La visite d'entreprise et l'élaboration de la fiche d'entreprise sont un temps majeur de l'activité et un outils indispensable pour dialoguer avec le chef d'entreprise et ainsi prévenir les problèmes de santé des salariés liés au travail.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Définition et spécificités de l'intervention dans les petites entreprises.
- . Typologie des interventions en entreprise.
- . Rôle du SST et attentes de l'entreprise.
- . Outils pratiques et adaptés aux TPE pour l'évaluation des risques et des contraintes posturales et physiques.
- . Elaboration pratique d'un protocole d'étude de poste.
- . Modalités pratiques (point de rendez-vous et tenue adaptée).
- . Elaboration du compte-rendu de l'étude de poste et de la visite en fonction des situations.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques

Mise en situation réelle avec visite d'entreprise et étude de poste dans une TPE d'Indre et Loire.

Rédaction de documents (étude de poste, fiche d'entreprise).

INTERVENANTS

Benoist HEVIN, conseiller en prévention

Thierry BISSON, contrôleur sécurité CARSAT Centre

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail

Objectifs

Savoir organiser une visite d'entreprise (la préparer, la mener et en rendre compte). En fonction de l'objectif de la visite et du temps disponible, savoir privilégier les informations à collecter.

Savoir faire le lien avec les documents concernant l'entreprise.

Date et lieu 2017

24, 25 et 26 avril

TOURS

Tarif 2017

1050 euros



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouiloux.delphine@inma.fr

NOTES...

- Inscriptions limitées à 12 participants.

Gestion des urgences en entreprise.

Urgences dites « vitales » (Module 1)

2 jours

IMTVL 4



2017

Le médecin du travail est heureusement rarement sollicité pour les urgences vitales en entreprise, mais quand celles-ci surviennent, la reconnaissance du caractère urgent de la situation est primordiale pour agir efficacement.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Organisation des secours et des soins d'urgence : état des lieux actuel
- . Visite d'un centre de traitement et de réception des appels
- . Prise en charge d'un arrêt cardio-respiratoire avec ou sans matériel : gestes, techniques, procédures, place du défibrillateur automatisé externe
- . Le matériel d'urgence : choix, maintenance et matériovigilance
- . Détresse cardiovasculaire, respiratoire, neurologique : actualités, prise en charge, protocoles
- . Voie d'administration et drogues de l'urgence : choix, fiches pratiques d'utilisation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Chaque journée comportera une mise à jour des connaissances, des ateliers pratiques, des mises en situation, des cas cliniques, des travaux de groupe et la construction de protocoles d'urgence applicables en entreprise

INTERVENANTS

Dr Viviane DEMOUSSY, SAMU, CHU Tours

Directeur du CESU 37 (Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence)

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail

Objectifs

Acquérir les connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical ou traumatologique et à sa prise en charge seul ou en équipe en utilisant des techniques avec ou sans matériel, en attendant l'arrivée d'un Service Mobile d'Urgence et de Réanimation

Elaborer des protocoles d'urgence en entreprise

Date et lieu 2017

12 et 13 octobre

TOURS

Tarif 2017

600 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouillox.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 15 participants

Gestion des urgences en entreprise.

Urgences potentielles (Module 2)

2 jours

IMTVL 5



2017

Le médecin du travail peut être confronté à différents problèmes de santé aigus ayant un rapport plus ou moins direct avec le travail. Il doit pouvoir gérer ces situations et anticiper en gérant au mieux l'organisation des secours dans l'entreprise.

CONTENU DE LA FORMATION

. Première journée :

- Malaises : critères de gravité, position d'attente, démarche diagnostic et prise en charge
- Urgences traumatologiques : procédures de prise en charge, moyens de contention, principe de relevage et brancardage

. Deuxième journée :

- La douleur : reconnaître les éléments de gravité, protocole de prise en charge en entreprise
- Les urgences psychiatriques : réglementation, prise en charge
- La trousse de secours et la trousse d'urgence : le matériel, les drogues en fonction de l'organisation de l'entreprise ; rôle et responsabilité du médecin et de l'infirmière

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Chaque journée comportera une mise à jour des connaissances, des ateliers pratiques, des mises en situation, des cas cliniques, des travaux de groupe et la construction de protocoles d'urgence applicables en entreprise

INTERVENANTS

Dr Viviane DEMOUSSY, SAMU, CHU Tours

Directeur du CESU 37 (Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence)

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail

Objectifs

Acquérir les connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical ou traumatologique et à sa prise en charge seul ou en équipe en utilisant des techniques avec ou sans matériel, en attendant l'arrivée d'un Service Mobile d'Urgence et de Réanimation

Elaborer des protocoles d'urgence en entreprise

Date et lieu 2017

28 et 29 novembre

CHAMBRAY-LES-TOURS

Tarif 2017

600 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 70 22
arfouillox.delphine@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 15 participants.
- . Le module 1 (urgences vitales) est un pré-requis pour suivre le module 2

L'analyse sociologique de l'entreprise est à l'intersection de plusieurs disciplines, comme l'économie des organisations, le management et la théorie des organisations. Elle a pour objectif de construire et de coordonner les activités des différents acteurs du travail.

CONTENU DE LA FORMATION

- . L'évolution des modèles productifs et l'avènement de la firme flexible : conséquences en termes de conditions de travail.
- . L'évolution des modes de management et la légitimation de l'autorité : les conséquences pour l'individu et les collectifs de travail.
- . Analyse des relations de pouvoir en organisation (enjeux, ressources, stratégies d'acteurs).
- . Analyse des cultures de travail (normes relationnelles, représentations, valeurs) et des processus identitaires (subjectivité, reconnaissance au travail).
- . Du diagnostic à l'intervention : les enjeux de l'intervention en matière de santé/sécurité au travail.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et empiriques.
 Exemples de démarche d'intervention.
 Echanges d'expériences.
 Travail en sous-groupes et études de cas.

INTERVENANTS

Florence OSTY, *Sociologue au Lise (CNRS-CNAM) et co-directrice du master « Sociologie de l'entreprise et stratégie de changement » à Sciences Po, Paris.*



Formation organisée
 par l'INMA - SST 8

Public

Médecins du travail
 Infirmiers du travail
 Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les bases de la sociologie appliquée à l'entreprise (mondes sociaux, modes de production, modes de management, ...)

Connaître les outils d'analyse des organisations pour les intégrer dans les pratiques d'intervention

Echanger sur le rôle et la posture des acteurs de la Santé-Sécurité au travail

Date et lieu 2017

27 au 30 novembre (12h)

 TOURS

Tarif 2017

1 250 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
 02 47 66 62 32
 arfouilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

Les équipements de protection individuelle.

Connaître pour conseiller

2 jours

IMTVL 15

2017

Si la protection individuelle est le dernier maillon de la protection des travailleurs, les équipements qu'elle mobilise doivent être utilisés à bon escient pour protéger avec un minimum de contrainte. Connaître les caractéristiques des EPI est un préalable à toute prescription

CONTENU DE LA FORMATION

- . Protection auditive (physiologie, les effets du bruit, type de protection, réglementation / norme, durée d'utilisation, informations techniques...).
- . Protection oculaire (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques....).
- . Protection des mains (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques....).
- . Protection des pieds (risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques....).
- . Protection des voies respiratoires (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques....).
- . Protection de la tête.
- . Protection du corps (protections jetables en particulier, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques, techniques d'habillage et de déshabillage selon le risque).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques.
- Exercices pratiques.
- Démonstration d'équipements.

INTERVENANTS

Jessie ALDANA-JAGUE - Toxicologue industrielle IPRP.



Formation organisée
par l'INMA - SST 22

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les EPI et leur limites

Savoir optimiser les choix et conseiller les utilisateurs

Comprendre et utiliser les informations données par les fabricants et fournisseurs (préconisations, pictogrammes)

Date et lieu 2017

16 et 17 mars

TOURS

Tarif 2017

600 euros

Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouiloux.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

Le travail en équipe médicale pluridisciplinaire nécessite de respecter des pratiques médicales et managériales structurées et clairement définies. Les modes de fonctionnement doivent être partagés et reconnus par l'équipe pour être efficaces. La mission de l'équipe doit respecter la déontologie et la réglementation en vigueur.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels réglementaires et déontologiques.
- . Délégation de tâche : méthode, contenu et limites.
- . Présentation du cadre organisationnel (rôles et attentes des médecins et des infirmiers, protocole, fiche de poste, ...).
- . Tutorat et accompagnement à la prise de poste.
- . Outils et documents partagés.
- . Moyens généraux nécessaires, fonctionnement matériel et logistique.
- . Les relations du binôme "Médecin - Infirmier" avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire.
- . Mise en œuvre pratique et organisations spécifiques (SSTi, MSA, ...).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques
Partages d'expérience.

INTERVENANTS

Béatrice JACOB, consultante en communication.

Hanane MOUFTADI, juriste CCMISA

Dr Véronique MAEGHT-LENORMAND, médecin conseiller technique national.

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les fondements de l'équipe pluridisciplinaire en Santé au Travail.

S'approprier le concept de travail en équipe médicale par un éclairage sur les missions et rôles des membres.

Créer une dynamique de partage des compétences dans le cadre d'une délégation de tâches.

Date et lieu 2017

29 et 30 mai

TOURS

Tarif 2017

700 euros



Contact

Delphine ARFOUILLLOUX
02 47 66 62 32
arfouilloux.delphine@inma.fr



Formation organisée
par l'INMA - MED 55

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants.
- . Cette formation ne nécessite pas d'avoir une expérience préalable de travail pluridisciplinaire. Mais dans le cas contraire, les stagiaires pourront faire partager leurs expériences organisationnelles et pratiques (protocoles, documents, outils, ...)

La conduite de projets en Santé Sécurité au Travail implique l'ensemble des métiers et vise des résultats mesurables et adaptés aux enjeux et objectifs de l'institution. La méthodologie apporte au chef de projet la capacité à piloter efficacement les travaux collectifs en sachant utiliser la créativité et gérer le temps.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Méthodologie de conduite de projet : mise en relief des 5 étapes de la démarche de l'état des lieux à l'évaluation des résultats.
- . Cadrage d'un projet à travers la fiche projet et clarification du qui fait quoi : clarté des attendus et objectifs du projet, valeur ajoutée du chef de projet, identification des compétences et ressources nécessaires.
- . Organisation de travaux et planification des activités : répartition des missions et responsabilisation des membres du groupe projet, optimisation du temps, suivi des travaux et capacité à rendre compte.
- . Animation des réunions du groupe projet : techniques de production et de prise de décision, gestion des situations délicates.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cette formation se veut pratico-pratique et elle alterne les méthodes pédagogiques pour favoriser l'appropriation des méthodes. Une étude de cas sert de fil conducteur et permet de mettre en valeur les bonnes

INTERVENANTS

Daniel OLLIVIER, dirigeant Cabinet THERA Conseil



Formation organisée
par l'INMA - SST 25



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouillox.delphine@inma.fr

Public

Médecins du travail, Infirmier du travail, Conseillers en prévention.
Autres (nous contacter)

Objectifs

Clarifier la valeur ajoutée du chef de projet et son positionnement opérationnel dans la conduite d'un projet.

Appliquer d'une manière pragmatique les différentes étapes d'une démarche de conduite de projet en sachant concilier rigueur et capacité d'écoute.

Stimuler la synergie des compétences au sein du groupe projet à travers la valorisation des travaux.

Date et lieu 2017

20 au 22 mars

TOURS

Tarif 2017

950 euros

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.

La pratique des acteurs en santé sécurité au travail et en santé repose sur la connaissance des liens entre des facteurs d'exposition et la santé. A l'échelle d'une population, l'épidémiologie permet d'approcher rationnellement la part des facteurs environnementaux et professionnels sur la santé humaine.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Pourquoi l'épidémiologie ? Quelle est sa place dans la recherche biomédicale.
- . De l'échantillon à la population cible.
- . Les principaux indicateurs de l'épidémiologie : incidence, prévalence, risque relatif, odd-ratio, hazard-ratio, taux standardisés, la taille d'effet, ...
- . Erreurs et biais en épidémiologie : ce que dit et ne dit pas le petit « p » ou la significativité d'un résultat.
- . La causalité et l'épidémiologie. Réflexion scientifique et enjeu sociétal.
- . Lecture critique d'articles appliqués à la santé sécurité au travail et à la santé.
- . Regard sur les connaissances d'effets sanitaires à long terme (exemple de l'étude AGRICAN).
- . Exemples de protocoles d'études (cohorte COSET MSA, séroprévalence et incidence des maladies zoonotiques).
- . Exemples de bases de données et d'analyses statistiques.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques de base
- . Travaux dirigés autour d'articles
- . Discussions et échanges

INTERVENANTS

Marie MURCIA, statisticienne. Docteur en épidémiologie et santé publique spécialiste des risques professionnels.



Formation organisée
par l'INMA - SST 31

Public

Médecins du travail, Infirmiers du travail, Conseillers en prévention.
Autres (nous contacter)

Objectifs

Porter un regard critique sur les publications épidémiologiques.

Comprendre le cheminement et interpréter les résultats d'une étude épidémiologique environnementale ou en milieu professionnel.

Mieux informer les professionnels à partir des données d'études.

Date et lieu 2017

9 et 10 mai

TOURS

Tarif 2017

600 euros



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Facultatif mais utile : calculatrice simple ou ordinateur portable.

Formation de formateurs.

« Réussir la transmission du savoir professionnel »

3 jours

IMTVL 36



2017

Dans le cadre des missions des professionnelles de santé et des préventeurs, savoir animer un groupe et organiser des formations est souvent nécessaire.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Apprendre à concevoir un programme de formation :
 - Identifier la demande institutionnelle et analyser les besoins en formation des agents.
 - Déterminer des objectifs de formation précis, concis et univoque.
 - Préparer, construire le déroulement de la formation.
 - Elaborer le scénario pédagogique et construire les formations adaptées aux objectifs institutionnels.
- . Acquérir des méthodes, des techniques et des outils pour structurer et animer :
 - Concevoir les outils pédagogiques, les supports, l'évaluation : diaporama, exercices, jeux de rôle.
 - Ecouter et établir des relations pédagogiques efficaces.
 - Intervenir avec succès lors des échanges de communication.
 - Etablir des relations pédagogiques permettant une bonne transmission des connaissances.
- . Savoir évaluer les résultats d'une formation :
 - Maîtriser la progression vers l'atteinte des objectifs.
 - Acquérir des outils afin de contrôler l'efficacité pédagogique et construire l'évaluation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

L'interaction entre la théorie et la pratique est privilégiée, ainsi qu'une visée très opérationnelle (étude de cas, simulation, mise en pratique...) Nous invitons chaque participant à venir avec un cas concret de projet d'animation.

INTERVENANTS

Jean-Thomas FURNO, dirigeant de « Stratégie consultants ».



Formation organisée
par l'INMA - SST 35

Public

Médecins du travail,
Infirmier du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Apprendre à concevoir un programme puis un scénario pédagogique.

Acquérir des méthodes, des techniques et des outils pour concevoir et animer un module.

Savoir évaluer une formation.

Date et lieu 2017

26 au 28 juin

TOURS

Tarif 2017

1000 euros



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouillox.delphine@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 12 participants.

Les intervenants en santé travail peuvent être amenés à lire, interpréter, participer et/ou créer des études ou des questionnaires sur des questions relatives à la santé au travail. Cette formation donne des clés pour comprendre les différents types d'études et pour savoir monter un questionnaire simple ou être critique vis-à-vis d'études ou questionnaires.

CONTENU DE LA FORMATION

- Partie 1 : introduction à l'épidémiologie
 - Définition de la santé
 - Définition de l'épidémiologie
 - Histoire de l'épidémiologie
 - Objectifs de l'épidémiologie
 - Champs d'application
 - Les types d'études (Samotrace, Agrican, Coset MSA, cohorte Constance, Evrest,...)

- Partie 2 : bases de construction d'une étude épidémiologique
 - Avant de mettre en place une étude
 - Plan de construction d'une étude
 - Construction d'un protocole
 - Construction d'un questionnaire, saisies des informations dans un logiciel dédié (Epi-info / Epi-data) et premières analyses des questionnaires

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques

Exercices pratiques : lectures d'études, création de questionnaires,...

INTERVENANTS

Marie Murcia, statisticienne, Docteur en épidémiologie et santé publique, spécialiste des risques professionnels .



Formation organisée
par l'INMA - SST 36



Contact

Delphine ARFOUILLOUX
02 47 66 62 32
arfouiloux.delphine@inma.fr

Public

Médecins du travail, Infirmier du travail, Conseillers en prévention.
Autres (nous contacter)

Objectifs

Acquérir des bases en épidémiologie adaptées à la santé au travail à travers des grandes enquêtes santé travail.

Acquérir des règles de base pour la construction d'un questionnaire en santé-travail et savoir adapter le traitement statistique en fonction du contexte de l'étude.

Date et lieu 2017

29 et 30 juin

TOURS

Tarif 2017

600 euros

NOTES...

. Inscriptions limitées à 12 participants.

La formation médicale continue est une nécessité et une obligation pour tous les médecins. Les EPU participent à cette continuité en conciliant l'actualisation des connaissances et la nécessaire interactivité liées aux échanges qu'elles permettent.

CONTENU DE LA FORMATION

.Thème : « Méli-Mélo de questions en Santé et Sécurité au Travail »

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Conférence
Echanges - Débat

INTERVENANTS

Intervenant selon le thème abordé

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Actualiser ses connaissances sur un thème d'actualité déterminé par ses enjeux pour la santé et la sécurité au travail

Date et lieu 2017

3 février

Tours

Tarif 2017

125 euros

Contact

Delphine ARFOUILLLOUX
02 47 66 62 32
arfourilloux.delphine@inma.fr

NOTES...

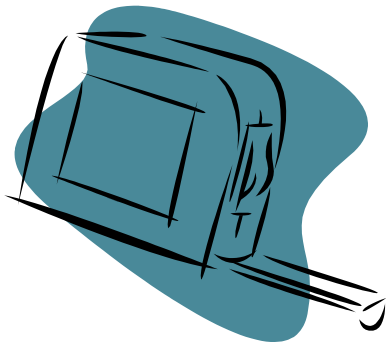
- . Inscriptions limitées selon les places disponibles
- . Consulter le site Internet pour le programme et le formulaire d'inscription

FORMATIONS A LA DEMANDE

CONTENU DE LA FORMATION

L'IMTVL peut proposer spécifiquement :

- une adaptation d'une formation présente dans le catalogue (contenu, lieu de formation, ...)
- des formations à la demande



Pour tout renseignement complémentaire, prendre contact avec l'Institut de Médecine du Travail du Val de Loire pour une étude personnalisée.

Téléphone : 02 47 66 62 32

Fax : 02 47 66 08 28

E-mail : arfourilloux.dephine@inma.fr



Formations 2017