

Institut de Médecine du Travail du Val de Loire

37000 Tours - [www.imtvl.fr](http://www.imtvl.fr)

Contact : 02 47 66 62 32



# *Formations 2016*



## Un institut de formation ...

Créé en 1969, l'IMTVL a pour objet :

- . de répondre aux demandes des médecins du travail sur le plan clinique, scientifique ;
- . d'assurer des actions de formation, formation continue et enseignements post-universitaires de médecine du travail et des risques professionnels ;
- . de concourir à la formation ou au perfectionnement du personnel participant à la prévention dans les entreprises ;
- . d'apporter des réponses aux besoins d'entreprises sur le plan de l'hygiène industrielle, des nuisances, de la prévention en général, des problèmes médicaux posés par les conditions et l'organisation de travail, les différentes catégories de main d'œuvre ;
- . de promouvoir la recherche dans le domaine de la médecine du travail et de la santé au travail.

Les formations de l'IMTVL sont destinées à un large public : médecins du travail, équipes pluridisciplinaires en Santé Travail, infirmiers du travail, professionnels de la prévention

Les programmes sont conçus et animés par des enseignants choisis pour leurs connaissances et expertises spécifiques à chaque discipline.

Et d'une manière générale, l'IMTVL favorise une approche pluridisciplinaire en apportant les éclairages diversifiés notamment de la connaissance universitaire, de la recherche, de l'enseignement et du monde du travail. Les programmes des journées de l'Institut sont la traduction renouvelée chaque année de cette diversité.

## Formation continue et médicale continue

L'IMTVL est agréé au titre de la formation continue sous le n° : 24370023237.

Dans le cadre des dispositifs de formation médicale continue (FMC), le calcul des crédits des formations accréditantes définies par le Conseil Scientifique de l'IMTVL est basé, pour les médecins, sur l'arrêté du 13 juillet 2006 portant homologation des règles de validation de la formation médicale continue. (Catégorie 1 - Formations présentielle).

Le n° d'agrément FMC est le suivant : 100.483



Institut de  
Médecine du Travail  
du Val de Loire  
INMA - 14 rue Auguste Comte  
37000 TOURS

Tél 02 47 66 62 32  
Fax 02 47 66 08 28  
imtvL.formation@inma.fr  
www.imtvL.fr

MT : médecin du travail - IT : Infirmier (e) travail IPRP : Intervenant Prévention - AU : Autre

Code	Formation	Cible	Durée	Page
<b>Santé et travail</b>				
 <a href="#">IMTVL 7</a>	Dermatologie et santé au travail	MT, IT	2 j	7
<a href="#">IMTVL 8</a>	Ophtalmologie et santé au travail	MT, IT, AU	2 j	8
<a href="#">IMTVL 9</a>	TMS. Actualités médico-chirurgicales	MT, IT, AU	2 j	9
<a href="#">IMTVL 22</a>	Lombalgies. Une vision dynamique de leur prise en charge	MT, IT, AU	2 j	10
<a href="#">IMTVL 10</a>	Affections respiratoires et santé au travail	MT, IT, AU	2 j	11
<a href="#">IMTVL 19</a>	Affections ORL et santé au travail	MT, IT, AU	2 j	12
<a href="#">IMTVL 11</a>	Sommeil et travail	MT, IT, AU	3 j	13
 <a href="#">IMTVL 16</a>	Sommeil et travail à horaires atypiques	IT, AU	2 j	14
<a href="#">IMTVL 12</a>	Addictions et santé au travail	MT, IT, AU	4 j	15
<a href="#">IMTVL25</a>	Fonctions publiques et santé au travail	MT, IT, IPRP, AU	2 j	16
<a href="#">IMTVL26</a>	Mieux vivre ses rencontres de médecin/infirmier du travail ou de médecin conseil en alliant efficacité et confort.	MT, IF, AU	3j	17
<b>Ambiance du milieu de travail</b>				
 <a href="#">IMTVL 3</a>	<b>Aide à l'évaluation du risque chimique</b>	MT, IF, IPRP	2,5 j	18
 <a href="#">IMTVL 13</a>	Cardiofréquencemétrie et pénibilité physique	MT, IT, AU	2 j	19
<a href="#">IMTV27</a>	<b>Comprendre et interpréter la métrologie de l'environnement</b>	MT, IT, IPRP	2 j	20
<b>Autres thèmes en Santé au travail</b>				
 <a href="#">IMTVL 4</a>	Gestion des urgences en entreprise : urgences vitales (Mod.1)	MT, IT	2 j	21
 <a href="#">IMTVL 5</a>	Gestion des urgences en entreprise : urgences potentielles (Mod. 2)	MT, IT	2 j	22
<a href="#">IMTVL 14</a>	Diagnostic sociologique en entreprise	MT, IT, AU	3,5j	23
<a href="#">IMTVL 15</a>	Les équipements de protection individuelle (EPI)	MT, IT, AU	2 j	24
<a href="#">IMTVL 24</a>	Savoir travailler en pluridisciplinaire en Santé au Travail	MT	2 j	25
<a href="#">EPU</a>	Journée d'Enseignement Post-Universitaire	MT, IT, AU	1 j	26
<a href="#">DEM</a>	Formations à la demande	MT, IT, AU		27

# CONDITIONS GENERALES

## L'organisme de formation

L'Institut (IMTVL) est un organisme de formation dont l'existence est déclarée sous le n° 24370023237. Les stages concernés par les présentes « conditions générales d'inscription » entrent dans la catégorie des actions d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

## Inscription

Les demandes d'inscriptions sont effectuées en retournant le bulletin d'inscription, dûment rempli, à l'adresse qui figure sur celui-ci. Les demandes téléphoniques doivent être confirmées par l'envoi d'un bulletin d'inscription. Le bulletin d'inscription, daté, signé par une personne habilitée et revêtu du cachet de l'entreprise ou de l'organisme, vaut pour l'Institut ordre de commande ; il peut être accompagné du bon de commande de l'entreprise ou de l'organisme. Les demandes d'inscription sont enregistrées suivant leur ordre d'arrivée.

## Coût du stage

Le coût est indiqué sur la fiche de présentation de chaque stage. Il s'agit d'un coût net, l'Institut est exonéré de TVA sur les activités de formation professionnelle.

## Convention de formation continue

Une convention bilatérale de formation sera établie par l'Institut à l'entreprise ou l'organisme employeur du stagiaire. L'Institut accepte également de signer les conventions-types de formation qui sont présentées par les entreprises ou organismes.

## Convocation programme

Dans les semaines qui précèdent le stage, il est envoyé à l'entreprise ou au stagiaire une convocation précisant les heures et lieux des cours.

## Facture – Attestation de présence

A l'issue du stage, l'Institut envoie, à l'entreprise ou l'organisme qui lui est précisé sur le bulletin d'inscription, une facture du montant du coût pédagogique. Un exemplaire de l'attestation de présence est adressé aux stagiaires.

## Paiement

Le paiement s'effectue par chèque bancaire, postal ou virement bancaire à l'ordre de l'Institut de Médecine du Val de Loire. L'IMTVL n'est pas soumis à la TVA.

## Désistement et absence aux formations

Sauf cas de force majeure reconnue\*, l'annulation d'inscription entraînera le versement d'un pourcentage du coût pédagogique du stage ou de la prestation en fonction du délai de désistement suivant (par rapport à la date du premier jour de la formation) :

- de 30 jours à 15 jours : 20 % du coût pédagogique,
- moins de 15 jours : 50 % du coût pédagogique,
- le jour même ou l'absence sans notification : 100 % du coût pédagogique.

En dehors des cycles de formation, toute formation débutée ou suivie partiellement est due en totalité.

En cas d'annulation à une partie d'un cycle, deux possibilités sont envisageables :

- soit, dans le cas d'une annulation définitive, retenue proportionnelle à la durée de la formation effectuée et frais de désistement (voir ci-dessus),
- soit report sur l'exercice suivant pour un même stagiaire.

## Annulation de stage - Report

L'Institut se réserve la possibilité d'annuler un stage en raison d'effectif insuffisant et de reporter un stage à des dates ultérieures.



## Bulletin d'inscription 2016

(Merci de remplir un bulletin par formation et par stagiaire)

### ENTREPRISE

Raison sociale : .....
Adresse : .....
Code postal : ..... Ville : .....
Téléphone : ..... Fax : .....
Courriel (obligatoire) : .....
Nom et fonction du responsable inscrivant le stagiaire : .....
Facturation (nom et adresse de l'entreprise ou organisme à facturer si différente) : .....
.....

### PARTICIPANT

Nom et prénom : .....
Profession : ..... Courriel (obligatoire) : .....

### FORMATION

Intitulé : .....
Code : ..... Date de la formation : du ..... au .....
Coût : .....

### ADHESION

Je souhaite devenir membre de l'IMTVL	<input type="checkbox"/> OUI
	<input type="checkbox"/> NON

*Les repas du midi sont pris en commun et sont à la charge des participants ou de leur employeur*

Date : .....

Signature et cachet de l'entreprise



# *Formations 2016*

Les affections dermatologiques en lien avec le travail sont très fréquentes. Volontiers ignorées des travailleurs, elles peuvent parfois mettre en jeu l'avenir professionnel. Et les rencontres de Santé au travail peuvent être un temps privilégié de dépistage du mélanome.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Anatomie, physiologie et physiopathologie de l'œil.
- . L'exploration visuelle en pratique (les outils, les tests, ...).
- . Physiologie en pratique : **champ visuel, sensibilité aux contrastes, vision des couleurs, sensibilité à l'éblouissement.**
- . **Optique et amétropies : corrections optiques, chirurgies cornéennes et cristalliniennes.**
- . **La qualité de vision objective et subjective en 2015 : nouveautés en chirurgie de la cataracte.**
- . **DMLA et nouveautés thérapeutiques.**
- . Handicap visuel et sa prise en charge
- . **Normes de vision au travail (conduite, ...).**
- . Accidents du travail et maladies professionnelles : **prévention, traitement.**

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et iconographiques.  
Etudes de cas cliniques.  
Discussions et échanges.

## INTERVENANTS

Mme CLEENEWERCK Marie Bernadette – *Spécialiste en Dermatologie et en Médecine du Travail.*



Formation organisée  
par l'INMA - MED24

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

- Les principales dermatoses d'origine professionnelle.
- Explorations allergologiques cutanées.
- Réglementation et reconnaissance professionnelle.
- Prévention et photoprotection.
- Dépistage précoce du mélanome malin (épidémiologie, clinique, actualités thérapeutiques). Rappels sur les autres cancers cutanés.

### Dates et lieu 2016

14 au 16 septembre

TOURS

### Tarif 2016

800 euros



### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

La vue est un sens primordial pour le travail. Mais l'œil (et ses annexes) est un organe particulièrement exposé à de nombreux risques professionnels, sans oublier les effets délétères du vieillissement ou de maladies intercurrentes.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Anatomie, physiologie et physiopathologie de l'œil.
- . L'exploration visuelle en pratique (les outils, les tests, ...).
- . Physiologie en pratique : champ visuel, sensibilité aux contrastes, vision des couleurs, sensibilité à l'éblouissement.
- . Optique et amétropies : corrections optiques, chirurgies cornéennes et cristalliniennes.
- . La qualité de vision objective et subjective en 2015 : nouveautés en chirurgie de la cataracte.
- . DMLA et nouveautés thérapeutiques.
- . Handicap visuel et sa prise en charge.
- . Normes de vision au travail (conduite, ...).
- . Accidents du travail et maladies professionnelles : prévention, traitement.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés théoriques  
Apports iconographiques  
Dossiers cliniques  
Echanges et discussions

## INTERVENANTS

Dr Véronique Barbat, *Médecin du Travail MSA - Ancien CCA OPH.*  
Dr Thomas HABAY, *Chefs de clinique en ophtalmologie, CHRU Tours.*

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Maîtriser les bases physiologiques et physiopathologiques de l'œil et de la vision.

Orienter les politiques de dépistage et de prévention aux postes de travail.

Faire face aux situations d'urgence.

### Dates et lieu 2016

11 et 12 janvier

TOURS

### Tarif 2016

600 euros

### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwige@inma.fr

Formation proposée au catalogue INMA : MED 41

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

# Troubles musculo-squelettiques (TMS). Actualités médico-chirurgicales

2 jours

IMTVL 9



www.imtv.fr

Formations médicales >> Santé et travail

Formation médicale

En référence aux déclarations de maladies professionnelles, les TMS représentent la première cause de souffrance physique au travail. Un dépistage clinique précoce est un élément important dans l'évolution de la pathologie et est favorable au pronostic professionnel.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Concernant les principaux TMS de l'épaule et du rachis :
  - Classification et physiopathologie, notamment en lien avec les contraintes professionnelles.
  - Examen clinique.
  - Prise en charge.
  - Conséquence en médecine du travail (aptitude clinique).
- . Prise en charge des processus douloureux chroniques et incapacitants.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés.  
Cas cliniques et données d'examens cliniques.  
Discussion .  
Evaluation par pré et post-tests commentés .

## INTERVENANTS

Pr Bernard FOUQUET, *Chef de service, Réadaptation fonctionnelle, CHU Tours.*

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Actualiser ses connaissances médicales sur les principaux TMS (pathologies de l'épaule et du rachis)

Savoir pratiquer l'examen clinique adapté et analyser les informations issues des examens complémentaires

Connaître les enjeux de la réinsertion professionnelle en fonction des traitements médicaux et chirurgicaux

### Dates et lieu 2016

12 et 13 septembre

TOURS

### Tarif 2016

600 euros

### Contact

Edwige THIBAULT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwige@inma.fr

Formation proposée au catalogue INMA : MED 22

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . Autre formation à consulter sur un thème similaire : "IMTVL 22"

La lombalgie au travail est un enjeu de santé publique important (coûts et impacts individuels avec un risque majeur de désinsertion). La stratégie de prévention doit intégrer des actions **vis-à-vis du salarié et de l'environnement de travail**. Un référentiel récent de la HAS consacré à la manutention apporte un éclairage sur la prise en charge.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels fondamentaux (anatomie fonctionnelle du rachis et examen clinique).
- . **Rappels médicaux (classification, manifestations, imagerie, ...).**
- . Manutention et contraintes (rachidiennes, articulaires, cardio-respiratoires, ...).
- . **Manutention et souffrance au travail (épidémiologie, facteurs de risque, ...).**
- . **Aspects thérapeutiques de la lombalgie à tous ses stades évolutifs (de l'aigu à la chronicisation).**
- . **Référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS - SFMT) sur la manutention.**
- . **Prise en charge par l'équipe pluridisciplinaire de Santé au travail (appréciation des contraintes, conduite à tenir lors des visites réglementées, aptitude et inaptitude, ...).**
- . **Vision des Services du Contrôle médical.**

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques.  
Etudes de cas cliniques.  
Discussions et échanges.  
Evaluation par pré- et post-tests commentés.

## INTERVENANTS

Pr Bernard FOUQUET, *Chef de service, Réadaptation fonctionnelle, CHU Tours*



Formation organisée  
par l'INMA - MED 52

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Connaître la physiopathologie de la lombalgie commune et ses liens avec la manutention

S'appuyer sur des référentiels pour définir une stratégie de prise en charge et de prévention

Développer une approche multidisciplinaire et globale de la prise en charge.

### Date et lieu 2016

3 et 4 novembre

TOURS

### Tarif 2016

600 euros

### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwide@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . Autre formation à consulter sur le thème des TMS : "IMTVL 9"

De nombreuses activités professionnelles génèrent des risques respiratoires dont les conséquences varient beaucoup dans leur expression clinique et leur gravité. La caractérisation des troubles et leur prévention reposent sur une stratégie de prise en charge globale.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . **Explorations complémentaires en pneumologie. Principes, indications, interprétation et stratégie en santé au travail.** Ateliers pratiques sur les explorations fonctionnelles et l'imagerie.
- . **Asthme au travail.** La maladie asthmatique. L'asthme professionnel. De la rencontre avec un salarié asthmatique à une prise en charge globale de sa maladie. Reconnaissance professionnelle et reclassement.
- . **Bronchopneumopathie chronique obstructive (BPCO). Epidémiologie** et rôle des facteurs environnementaux et professionnels. Du dépistage à une stratégie de réhabilitation respiratoire.
- . **Cancers thoraciques et travail.** Facteurs de risque (amiante et autres substances ou travaux cancérogènes). Prise en charge. Focus sur le mésothéliome. Surveillance post-professionnelle.
- . **Pathologies interstitielles. Mécanismes, agents contaminants, dépistage, démarche d'indemnisation.**
- . **Apnées du sommeil. Du repérage de la somnolence diurne à la prise en charge, des conseils d'hygiène à la restriction de l'aptitude.**
- . **Risque respiratoire en agriculture. Caractéristiques et spécificités (expositions, pathologies...).**
- . **ORL : rappels anatomo-physiologiques, examen clinique et explorations, rhinite allergique, pathologies irritatives et cancéreuses**

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés magistraux et actualités du thème
- . Ateliers pratiques sur les explorations complémentaires (EFR et imagerie)
- . Discussions et échanges sur des dossiers cliniques

## INTERVENANTS

- . Pneumologues
- . Médecins du travail



Formation organisée par l'INMA - MED 23

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Savoir identifier pour les affections respiratoires et ORL les relations avec le travail et leurs caractéristiques

Savoir définir une stratégie diagnostique de prise en charge et de prévention dans le champ de la santé au travail

Savoir conseiller les travailleurs sur la reconnaissance médico-professionnelle

### Dates et lieu 2016

5 et 6 décembre

TOURS

### Tarif 2016

600 euros

### Contact

Corinne LEVY  
02 47 66 61 07  
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

De nombreuses activités professionnelles génèrent des risques ORL dont les conséquences varient beaucoup dans leur expression clinique et leur gravité. La caractérisation des troubles et leur prévention reposent sur une stratégie de prise en charge globale.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels anatomiques et anatomo-physiologiques sur la sphère ORL.
- . Les surdités : transmission, perception, surdité mixte, appareillage, reconnaissance en maladie professionnelle (tableau 42 RG, 46 RA), prise en charge.
- . Pathologie cancéreuse des sinus et os de la face et santé au travail (tableaux 47B, 37ter, 10ter RG, 36C RA). Suivi post-professionnel pour les expositions à des agents CMR.
- . Les vertiges d'origine ORL et leurs implications aux postes de travail.
- . Rhinites irritatives et allergiques en santé au travail.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés magistraux et actualités du thème  
Discussions et échanges sur des dossiers cliniques.

## INTERVENANTS

Dr Pascal RESCHE-RIGON, *Médecin du travail, MSA Armorique.*

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Savoir identifier pour les affections ORL les relations avec le travail et leurs caractéristiques

Savoir définir une stratégie diagnostique de prise en charge et de prévention dans le champ de la santé au travail

Savoir conseiller les travailleurs sur la reconnaissance médico-professionnelle et le suivi post-professionnel

### Dates et lieu 2016

21 et 22 septembre

TOURS

### Tarif 2016

600 euros

### Contact

Edwige THIBAULT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwige@inma.fr

Formation proposée au catalogue INMA : MED 49

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Travail et sommeil interfèrent implicitement, soit parce que les horaires professionnels dégradent la qualité du repos, soit parce que l'altération du sommeil retentit sur le travail. Dans tous les cas, agir nécessite de comprendre la physiologie du sommeil et les conséquences potentielles.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Le sommeil, un comportement universel. Sa physiologie :
  - Le rythme veille-sommeil, le rôle et les fonctions du sommeil.
  - **L'organisation du sommeil et ses stades. Données chronobiologiques.**
  - **L'exploration du sommeil et de la vigilance : de la grille de sommeil aux enregistrements.**
- . Les pathologies du sommeil :
  - Dormir, du normal au pathologique : quand, comment, combien ?
  - Insomnies, dette de sommeil, apnées du sommeil, ...
- . **Sommeil et travail : du dépistage à la prévention :**
  - **Le rôle du médecin du travail : de l'interrogatoire au repérage des alertes sommeil.**
  - **Stratégie d'adaptation face à une situation d'horaires atypiques ou de travail posté.**

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports magistraux. Connaissances universitaires et actualités du thème.

Ateliers pratiques. Présentation de matériel (explorations, prise en charge des apnées du sommeil, ...).

Documentation.

## INTERVENANTS

Dr Eric MULLENS, *Chef de Service, Laboratoire d'exploration du sommeil*

Dr Marc DELANOE, *Médecin chef du travail, MSA*



Formation organisée  
par l'INMA - SST 17

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Connaître la physiologie du sommeil pour mieux comprendre les troubles et les pathologies du sommeil

Découvrir les méthodes **d'investigation du sommeil**, leurs apports et maîtriser les plus simples

Dépister et prévenir les troubles en rapport avec les horaires de travail atypiques et le travail posté

### Date et lieu 2016

11 et 13 mai

TOURS

### Tarif 2016

1050 euros

### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . La somnolence.
  - . **Le sommeil : enregistrement, fonction, durée.**
  - . Le rythme veille-sommeil (l'horloge biologique).
  - . Agenda du sommeil.
  - . **L'insomnie et les bases des traitements comportementaux.**
  - . **Les apnées du sommeil.**
  - . **Atelier apnées : connaître le traitement par ventilation positive.**
  - . **Adaptation au travail à horaires atypiques.**
- Conduire un entretien infirmier dans l'approche sommeil et travail.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques.
- Présentation de cas pratiques en groupe.
- Discussions et échanges.

## INTERVENANTS

Dr Eric MULLENS, *Chef de Service, Laboratoire d'exploration du sommeil.*



Formation organisée  
par l'INMA - MED 25

### Public

Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Des outils pour mieux comprendre :

- **L'échelle de somnolence d'Epworth**
- le questionnaire de typologie circadienne
- **L'agenda du sommeil**
- **L'ordonnance comportementale**
- Calculer une dette de sommeil
- **L'évaluation des « alertes sommeil »**
- Recenser les conséquences du travail posté.

Savoir expliquer le sommeil  
Savoir expliquer une plaquette et un livret pour les travailleurs postés.

### Dates et lieu 2016

28 et 29 janvier

-----  
TOURS

### Tarif 2016

700 euros



### Contact

Corinne LEVY  
02 47 66 61 08  
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 12 participants

Entre l'interférence dans le travail et l'origine professionnelle de certaines addictions, les conséquences de certaines consommations de produits licites ou illicites sont source de difficultés variables selon les postes de travail. Et l'impact dans les relations à l'entreprise est réel.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Santé publique et addictions.
- . Epidémiologie des addictions.
- . Physiopathologie de la dépendance.
- . Dispositifs de soins et de prévention.
- . Méthodologie d'intervention.
- . Outils d'interventions en prévention collective.
- . Outils d'intervention en prévention individuelle (entretien motivationnel, intervention brève ...).
- . Aspects réglementaires en milieu de travail. Rôle et place du médecin du travail (dépistage, accompagnement, prévention).

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, études de cas cliniques.  
Animation et pédagogie active.  
Discussions et échanges.

## INTERVENANTS

Dr Jacques YGUEL, *Médecin addictologue, Centre hospitalier, Pays d'Avranches.*  
Dr Michel LIENARD, *Médecin addictologue.*  
Mme Pascale OLIVIER, *Thérapeute, Centre d'accueil et de traitement des dépendances, Bruxelles - Formatrice à l'entretien motivationnel.*



Formation organisée  
par l'INMA - MED 25

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Connaitre, comprendre et analyser les principales addictions interférant avec le travail (alcool, cannabis, drogues, médicaments, tabac)

Identifier son rôle et ses possibilités d'intervention au niveau individuel et collectif dans l'entreprise

### Dates et lieu 2016

7 au 10 novembre (12h)

TOURS

### Tarif 2016

1 100 euros

### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

La surveillance médicale des agents des fonctions publiques, si elle ne diffère pas sur les risques professionnels eux-mêmes, est cependant différente à bien des égards de celle des salariés de droit privé, notamment par rapport aux aspects réglementaires.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Généralités sur les fonctions publiques : définition, effectifs, statuts, ...
- . Médecine agréée : réglementation, spécificité, attributions, missions.
- . La protection sociale de la fonction publique : congés de maladie, maternité, AT-MP, invalidité, disponibilité pour raison de santé, accidents de service, maladies professionnelles, ...
- . Santé au travail et fonctions publiques (FPE/FPT/FPH) : réglementations, missions du médecin de prévention, organisation et missions des Comités médicaux et de la Commission de réforme.
- . Missions et rôle de l'Inspecteur Hygiène et Sécurité.
- . Les possibilités conventionnelles en MSA selon le décret du 11 mai 1982 modifié en 2004, les conventions-cadres, CCMSA et partenaires institutionnels, la place des conventions dans les services santé au travail en agriculture.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques.  
Etudes de dossiers et situations de travail.  
Discussions et échanges.

## INTERVENANTS

Médecins du travail  
Inspecteur Hygiène-Sécurité  
Directeur d'un Centre Départemental de Gestion  
Chargé de mission MSA



Formation organisée  
par l'INMA - MED 27

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
IPRP

### Objectifs

- Connaître la médecine agréée, ses attributions et missions.
- **S'approprier les principes** de la protection sociale des agents publics.
- Acquérir les notions spécifiques à la santé au travail dans les fonction publiques.
- Apprécier les possibilités conventionnelles de la santé au travail en agriculture en matière de médecine de prévention.

### Date et lieu 2016

23 au 25 mai

TOURS

### Tarif 2016

800 euros



### Contact

Corinne LEVY  
02 47 66 61 07  
levy.corinne@inma.fr

- Inscriptions limitées à 14 participants.
- Au cours de la formation, la Fonction Publique Hospitalière ne sera abordée que dans ses grandes lignes (généralités hors spécificités).
- Cette formation est particulièrement adaptée aux équipes pluridisciplinaires des Service de Santé au travail en Agriculture qui peuvent être amenés à assurer le suivi d'agents de fonctions publiques.

**NOTES...**

L'attitude des usagers (salariés, assurés), les problèmes rencontrés, leurs fréquences rendent les rencontres des médecins et des professionnels de santé de plus en plus lourdes à vivre.. Il est donc important de prendre de la distance, de renforcer son positionnement affectif tout en faisant preuve d'empathie et en maintenant son professionnalisme.

### CONTENU DE LA FORMATION

#### SE POSITIONNER PLUS CLAIREMENT

- Mes objectifs relationnels
- Ma place de médecin/infirmier dans la relation
- L'évolution de la perception des professionnels de santé**
- Concilier place médicale et place relationnelle dans l'entretien**

#### RENFORCER SA METHOLOGIE

- Faire évoluer la structure relationnelle des entretiens
- Affiner les différentes étapes
- Utiliser l'accueil comme élément stratégique**

#### ADOPTER UN COMPORTEMENT

- Montrer ouverture et professionnalisme
- Renforcer une autorité positive dans le lien
- Favoriser un comportement coopératif
- Favoriser l'acceptation des décisions du médecin**

#### TROUVER DES RESSOURCES

- Les 3 niveaux de ressources personnelles : Pensée - Action – Emotion
- Savoir modifier son état interne
- La technique des 3 recadrages

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exposés, d'exercices de compréhension et de mises en situation pratique issues de la réalité professionnelle des participants.

### INTERVENANTS

Fabrice LACOMBE, *Consultant en communication*



Formation organisée  
par l'INMA - MED 34



NOTES...

#### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres

#### Objectifs

**L'objectif de cette session** est de trouver des ressources personnelles face aux situations rencontrées tant au niveau de la méthodologie des rencontres que de son positionnement mental :

- Accroître son efficacité et son aisance relationnelle.
- Renforcer la méthodologie de ses rencontres.
- Développer un positionnement serein.
- Se choisir des ressources face au stress des situations.

#### Date et lieu 2016

14 au 16 mars

TOURS

#### Tarif 2016

600 euros

#### Contact

Edwige THIBAULT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwige@inma.fr

- Inscriptions limitées à 14 participants.

La méconnaissance du risque et les conséquences pour la santé à moyen et long terme sont à redouter. L'obligation d'évaluation de ce risque et la mise en place d'une politique de prévention à tout niveau d'exposition est donc indispensable.

## CONTENU DE LA FORMATION

Principes généraux d'évaluation du risque chimique en entreprise.

Rappels des fondamentaux sur la nouvelle classification et le nouvel étiquetage CLP.

Présentation de la méthode et des outils d'aide à l'évaluation du risque chimique (présentation de logiciels spécifiques).

Métrologie d'ambiance : Intérêts et limites. Savoir interpréter des résultats.

Risques spécifiques en fonction du domaine d'activité avec une partie dédiée au domaine agricole (une demi-journée en fin de formation).

Recommandations à faire à l'employeur dans les suites de cette évaluation.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés théoriques illustrés de cas pratiques et d'exemples.

Manipulation de logiciels d'évaluation du risque chimique.

## INTERVENANTS

Jessie Aldana-Jague, *Toxicologue industriel, IPRP*

*Ingénieur CARSAT*

*Conseiller National en Prévention des Risques Professionnels (CCMSA)*

Benoist Hévin, *Conseiller en prévention MSA*

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Conseillers en prévention  
Autres (nous consulter)

### Objectifs

Savoir faire une évaluation du risque chimique en entreprise à l'aide d'outils existants pour conseiller au mieux le chef d'entreprise. Une attention particulière sera portée sur le risque phytosanitaire, risque chimique spécifique au monde agricole.

### Date et lieu 2016

18 au 20 mai (12h)

TOURS

### Tarif 2016

795 euros



### Contact

Edwige THIBAULT  
02 47 66 62 32  
thibault.edwige@inma.fr



Formation organisée  
par l'INMA - SST2

### NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

La 1ère partie de cette formation est très généraliste, et peut intéresser toute personne concernée par l'évaluation du risque chimique. La dernière demi-journée spécifique du monde agricole est optionnelle (*nous contacter*).

La pénibilité physique du travail a cela de remarquable, l'existence d'un indicateur personnalisé : le pouls. La cardiofréquence-métrie est une **exploration simple à mettre en œuvre, utile pour caractériser des postes**, apprécier la tolérance individuelle et anticiper des adaptations.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Physiologie cardiaque à l'effort.
- . Principes et indications de la cardiofréquence-métrie.
- . Interprétation des résultats.
- . Rappels réglementaires.
- . Travaux pratiques : manipulation des cardiofréquence-mètres, exploitation informatique des données, restitution des résultats.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques illustrés. Actualités du thème.
- . Etudes de situations concrètes.
- . Utilisation de matériel de mesurage et présentation de logiciel.

## INTERVENANTS

Pr Henri-Jacques SMOLIK *et l'équipe de l'Institut de Médecine du Travail et d'Ergonomie de Bourgogne.*



Formation organisée par l'INMA - SST 15

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Déterminer la pénibilité globale du poste de travail tout en identifiant les tâches contraignantes

Savoir proposer des seuils **d'alerte pour mettre en place** une surveillance médicale adaptée

Savoir proposer des adaptations de poste dans le contexte de pathologies cardio-vasculaires

### Date et lieu 2016

Non définies

DIJON

### Tarif 2016

670 euros

### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 70 22  
thibault.edwige@inma.fr

### NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Formation à DIJON (Hôpital du Bocage).

Le mesurage des ambiances physiques (bruit, éclairage, ambiance thermique, vibration, prélèvements d'atmosphère, ventilation...) est essentiel pour apprécier les niveaux réels d'exposition des salariés à leur Poste.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Quand et pourquoi faire une métrologie.
- . Réglementations et normes en vigueur.
- . Point de repère sur les différentes métrologies (bruit, éclairage, ambiance thermique, vibrations, prélèvements d'atmosphères, vitesses d'air/ventilation).
- . Interprétation du résultat.
- . Métrologie abordée.
- . Bruit, éclairage, ambiance thermique, vibrations, prélèvements d'atmosphères, ventilation.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et d'exercices.  
Etudes de situations et de cas

## INTERVENANTS

Jessie ALDANA-JAGUE - Toxicologue industrielle IPRP.  
Quentin ALLARD, Ingénieur Prévention.



Formation organisée  
par l'INMA - SST33

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Conseillers en prévention  
Autres (nous consulter)

### Objectifs

Connaître les différentes mesures qui peuvent être mises en place, leurs avantages et leurs limites.  
Connaître les outils pour analyser les résultats.  
Savoir interpréter les résultats.

### Date et lieu 2016

22 et 23 juin

TOURS

### Tarif 2016

600 euros



### Contact

Corinne Levy  
02 47 66 61 07  
levy.corinne@inma.fr

### NOTES...

- Inscriptions limitées à 12 participants.

Le médecin du travail est heureusement rarement sollicité pour les urgences vitales en entreprise, mais quand celles-ci surviennent, la reconnaissance du caractère urgent de la situation est primordiale pour agir efficacement.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Organisation des secours et des soins d'urgence : état des lieux actuel
- . Visite d'un centre de traitement et de réception des appels
- . Prise en charge d'un arrêt cardio-respiratoire avec ou sans matériel : gestes, techniques, procédures, place du défibrillateur automatisé externe
- . Le matériel d'urgence : choix, maintenance et matériovigilance
- . Détresse cardiovasculaire, respiratoire, neurologique : actualités, prise en charge, protocoles
- . Voie d'administration et drogues de l'urgence : choix, fiches pratiques d'utilisation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Chaque journée comportera une mise à jour des connaissances, des ateliers pratiques, des mises en situation, des cas cliniques, des travaux de groupe et la construction de protocoles d'urgence applicables en entreprise

## INTERVENANTS

- . Dr Viviane DEMOUSSY, SAMU, CHU Tours
- . Directeur du CESU 37 (Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence)

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail

### Objectifs

Acquérir les connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical ou traumatologique et à sa prise en charge seul ou en équipe en utilisant des techniques avec ou sans matériel, en attendant l'arrivée d'un Service Mobile d'Urgence et de Réanimation

Elaborer des protocoles d'urgence en entreprise

### Date et lieu 2016

### Tarif

600 euros

### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 70 22  
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 15 participants

Le médecin du travail peut être confronté à différents problèmes de santé aigus ayant un rapport plus ou moins direct avec le travail. Il doit pouvoir gérer ces situations et anticiper en gérant au mieux l'organisation des secours dans l'entreprise.

## CONTENU DE LA FORMATION

. Première journée :

- Malaises : critères de gravité, position d'attente, démarche diagnostic et prise en charge
- Urgences traumatologiques : procédures de prise en charge, moyens de contention, principe de relevage et brancardage

. Deuxième journée :

- La douleur : reconnaître les éléments de gravité, protocole de prise en charge en entreprise
- Les urgences psychiatriques : réglementation, prise en charge
- La trousse de secours et la trousse d'urgence : le matériel, les drogues en fonction de l'organisation de l'entreprise ; rôle et responsabilité du médecin et de l'infirmière

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

. Chaque journée comportera une mise à jour des connaissances, des ateliers pratiques, des mises en situation, des cas cliniques, des travaux de groupe et la construction de protocoles d'urgence applicables en entreprise

## INTERVENANTS

- . Dr Viviane DEMOUSSY, SAMU, CHU Tours
- . Directeur du CESU 37 (Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence)

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail

### Objectifs

Acquérir les connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical ou traumatologique et à sa prise en charge seul ou en équipe en utilisant des techniques avec ou sans matériel, en attendant l'arrivée d'un Service Mobile d'Urgence et de Réanimation

Elaborer des protocoles d'urgence en entreprise

### Date et lieu 2016

CHAMBRAY-LES-TOURS

### Tarif

600 euros

### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 70 22  
thibault.edwige@inma.fr

### NOTES...

- . Inscriptions limitées à 15 participants.
- . Le module 1 (urgences vitales) est un pré-requis pour suivre le module 2

L'analyse sociologique de l'entreprise est à l'intersection de plusieurs disciplines, comme l'économie des organisations, le management et la théorie des organisations. Elle a pour objectif de construire et de coordonner les activités des différents acteurs du travail.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . L'évolution des modèles productifs et l'avènement de la firme flexible : conséquences en termes de conditions de travail.
- . L'évolution des modes de management et la légitimation de l'autorité : les conséquences pour l'individu et les collectifs de travail.
- . Analyse des relations de pouvoir en organisation (enjeux, ressources, stratégies d'acteurs).
- . Analyse des cultures de travail (normes relationnelles, représentations, valeurs) et des processus identitaires (subjectivité, reconnaissance au travail).
- . Du diagnostic à l'intervention : les enjeux de l'intervention en matière de santé/sécurité au travail.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques et empiriques.
- . Exemples de démarche d'intervention.
- . Echanges d'expériences.
- . Travail en sous-groupes et études de cas.

## INTERVENANTS

Mme Florence OSTY, *Sociologue au Lise (CNRS-CNAM) et co-directrice du master « Sociologie de l'entreprise et stratégie de changement » à Sciences Po, Paris.*



Formation organisée  
par l'INMA - SST 8

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Connaître les bases de la sociologie appliquée à l'entreprise (mondes sociaux, modes de production, modes de management, ...)

Connaître les outils d'analyse des organisations pour les intégrer dans les pratiques d'intervention

Echanger sur le rôle et la posture des acteurs de la Santé-Sécurité au travail

### Date et lieu 2016

4 au 7 (12h) octobre

-----  
TOURS

### Tarif 2016

1 250 euros

### Contact

Edwige THIBAULT  
02 47 66 70 22  
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

Si la protection individuelle est le dernier maillon de la protection des travailleurs, les équipements qu'elle mobilise doivent être utilisés à bon escient pour protéger avec un minimum de contrainte. Connaître les caractéristiques des EPI est un préalable à toute prescription

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Protection auditive (physiologie, les effets du bruit, type de protection, réglementation / norme, durée d'utilisation, informations techniques...).
- . Protection oculaire (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques...).
- . Protection des mains (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques...).
- . Protection des pieds (risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques...).
- . Protection des voies respiratoires (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques...).
- . Protection de la tête.
- . Protection du corps (protections jetables en particulier, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques, techniques d'habillage et de déshabillage selon le risque).

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques.
- . Exercices pratiques.
- . Démonstration d'équipements.

## INTERVENANTS

Jessie ALDANA-JAGUE - Toxicologue industrielle IPRP.

Formation proposée au catalogue INMA : SST 22

. Inscriptions limitées à 14 participants.

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Connaître les EPI et leur limites

Savoir optimiser les choix et conseiller les utilisateurs

Comprendre et utiliser les informations données par les fabricants et fournisseurs (préconisations, pictogrammes)

### Date et lieu 2016

17 et 18 mars

TOURS

### Tarif 2016

600 euros

### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 70 22  
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

Le travail en équipe médicale pluridisciplinaire nécessite de respecter des pratiques médicales et managériales structurées et clairement définies. Les modes de fonctionnement doivent être partagés et reconnus par l'équipe pour être efficaces. La mission de l'équipe doit respecter la déontologie et la réglementation en vigueur.

## CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels réglementaires et déontologiques.
- . Délégation de tâche : méthode, contenu et limites.
- . Présentation du cadre organisationnel (rôles et attentes des médecins et des infirmiers, protocole, fiche de poste, ...).
- . Tutorat et accompagnement à la prise de poste.
- . Outils et documents partagés.
- . Moyens généraux nécessaires, fonctionnement matériel et logistique.
- . Les relations du binôme "Médecin - Infirmier" avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire.
- . Mise en œuvre pratique et organisations spécifiques (SSTi, MSA, ...).

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques  
Partages d'expérience.

## INTERVENANTS

Médecins du travail.  
Infirmiers en Santé au travail.  
Médecin Inspecteur régional.

### Public

Médecins du travail  
Infirmières  
Conseiller en prévention

### Objectifs

Connaître les fondements de l'équipe pluridisciplinaire en Santé au Travail.

S'approprier le concept de travail en équipe médicale par un éclairage sur les missions et rôles des membres.

Créer une dynamique de partage des compétences dans le cadre d'une délégation de tâches.

### Date et lieu 2016

19 et 20 septembre

TOURS

### Tarif 2016

600 euros



### Contact

Edwige THIBAUT  
02 47 66 70 22  
thibault.edwide@inma.fr

Formation proposée au catalogue INMA : MED 55

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants.
- . Cette formation ne nécessite pas d'avoir une expérience préalable de travail pluridisciplinaire. Mais dans le cas contraire, les stagiaires pourront faire partager leurs expériences organisationnelles et pratiques (protocoles, documents, outils, ...)

La formation médicale continue est une nécessité et une obligation pour tous les médecins. Les EPU participent à cette continuité en conciliant l'actualisation des connaissances et la nécessaire interactivité liées aux échanges qu'elles permettent.

## CONTENU DE LA FORMATION

.Thème : **Reprendre le travail après un arrêt prolongé avec une pathologie lourde.** Eviter la désinsertion professionnelle.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Conférence
- . Echanges - Débat

## INTERVENANTS

- . Intervenant selon le thème abordé

### Public

Médecins du travail  
Infirmiers du travail  
Autres (nous contacter)

### Objectifs

Actualiser ses connaissances sur un thème d'actualité déterminé par ses enjeux pour la santé et la sécurité au travail

### Date et lieu 2016

22 janvier

-----  
Tours

### Tarif 2016

A définir

### Contact

Corinne LEVY  
02 47 66 61 07  
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

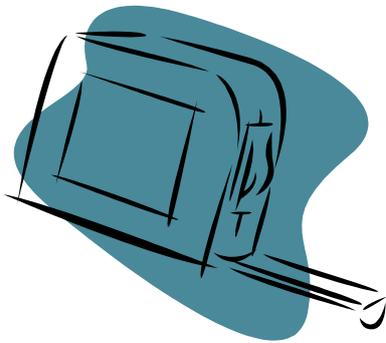
- . Inscriptions limitées selon les places disponibles
- . Consulter le site Internet pour le programme et le formulaire d'inscription

## FORMATIONS A LA DEMANDE

### CONTENU DE LA FORMATION

L'IMTVL peut proposer spécifiquement :

- une adaptation d'une formation présente dans le catalogue (contenu, lieu de formation, ...)
- des formations à la demande



Pour tout renseignement complémentaire, prendre contact avec l'Institut de Médecine du Travail du Val de Loire pour une étude personnalisée.

Téléphone : 02 47 66 62 32

Fax : 02 47 66 08 28

E-mail : [thibault.edwige@inma.fr](mailto:thibault.edwige@inma.fr)



# *Formations 2016*